

# **RENCANA KERJA (RENJA)**

**TAHUN 2021**



**DINAS KETENAGAKERJAAN  
KOTA BALIKPAPAN**

# **RENCANA KERJA (RENJA)**

**TAHUN 2021**



**DINAS KETENAGAKERJAAN  
KOTA BALIKPAPAN**

## KATA PENGANTAR

Segala puji syukur kehadirat Allah SWT, Tuhan Yang Maha Kuasa, karena berkat pertolongan-Nya, kami dapat menyusun Rencana Kerja (Renja) Dinas Ketenagakerjaan Kota Balikpapan Tahun 2021.

Penyusunan Renja Perangkat Daerah berpedoman pada Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 54 Tahun 2010. Adapun tahapan dan tata cara penyusunnya dibagi menjadi lima tahapan berikut :

1. Bagan Alir Tahapan Penyusunan Renja Perangkat Daerah;
2. Persiapan Penyusunan Renja Perangkat Daerah;
3. Penyusunan Rancangan Renja Perangkat Daerah;
4. Pelaksanaan Forum Perangkat Daerah;
5. Penetapan Renja Perangkat Daerah

Dokumen ini disusun dalam rangka memenuhi kebutuhan akan adanya perencanaan strategis sebagai acuan dalam penyusunan rencana kegiatan sesuai dengan Undang-undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional, yang mewajibkan setiap instansi pemerintah untuk menyusun perencanaan strategis, serta sebagai dokumen pelaksanaan program dan kegiatan yang berpedoman pada RKPD Kota Balikpapan.

Akhirnya kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan Rencana Kerja (Renja) Dinas Ketenagakerjaan Kota Balikpapan Tahun 2021, diucapkan terima kasih.

Balikpapan, Januari 2020

**Plt. KEPALA DINAS KETENAGAKERJAAN  
KOTA BALIKPAPAN**



**ARBAIN SIDE**

# DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR .....	i
DAFTAR ISI .....	ii
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Landasan Hukum .....	3
1.3. Maksud dan Tujuan .....	3
1.4. Sistematika Penulisan .....	3
BAB II EVALUASI PELAKSANAAN RENJA PERANGKAT DAERAH TAHUN LALU .....	6
2.1. Evaluasi Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah dan Capaian Renstra Perangkat Daerah .....	6
2.2. Analisis Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah .....	12
2.3. Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah .....	13
2.4. Reviu terhadap Rancangan Awal RKPD .....	15
2.5. Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat .....	16
BAB III TUJUAN, SASARAN, PROGRAM DAN KEGIATAN .....	17
3.1. Telaahan terhadap Kebijakan Nasional .....	17
3.2. Tujuan dan Sasaran Renja Perangkat Daerah .....	20
3.3. Program dan Kegiatan .....	21
BAB IV PENUTUP .....	44
LAMPIRAN .....	

## **BAB I**

### **PENDAHULUAN**

#### **1.1. Latar Belakang**

**Renja Perangkat Daerah (PD)** adalah dokumen perencanaan **PD** untuk periode 1 tahun, yang memuat kebijakan, program, dan kegiatan pembangunan baik yang dilaksanakan langsung oleh pemerintah daerah maupun yang ditempuh dengan mendorong partisipasi masyarakat.

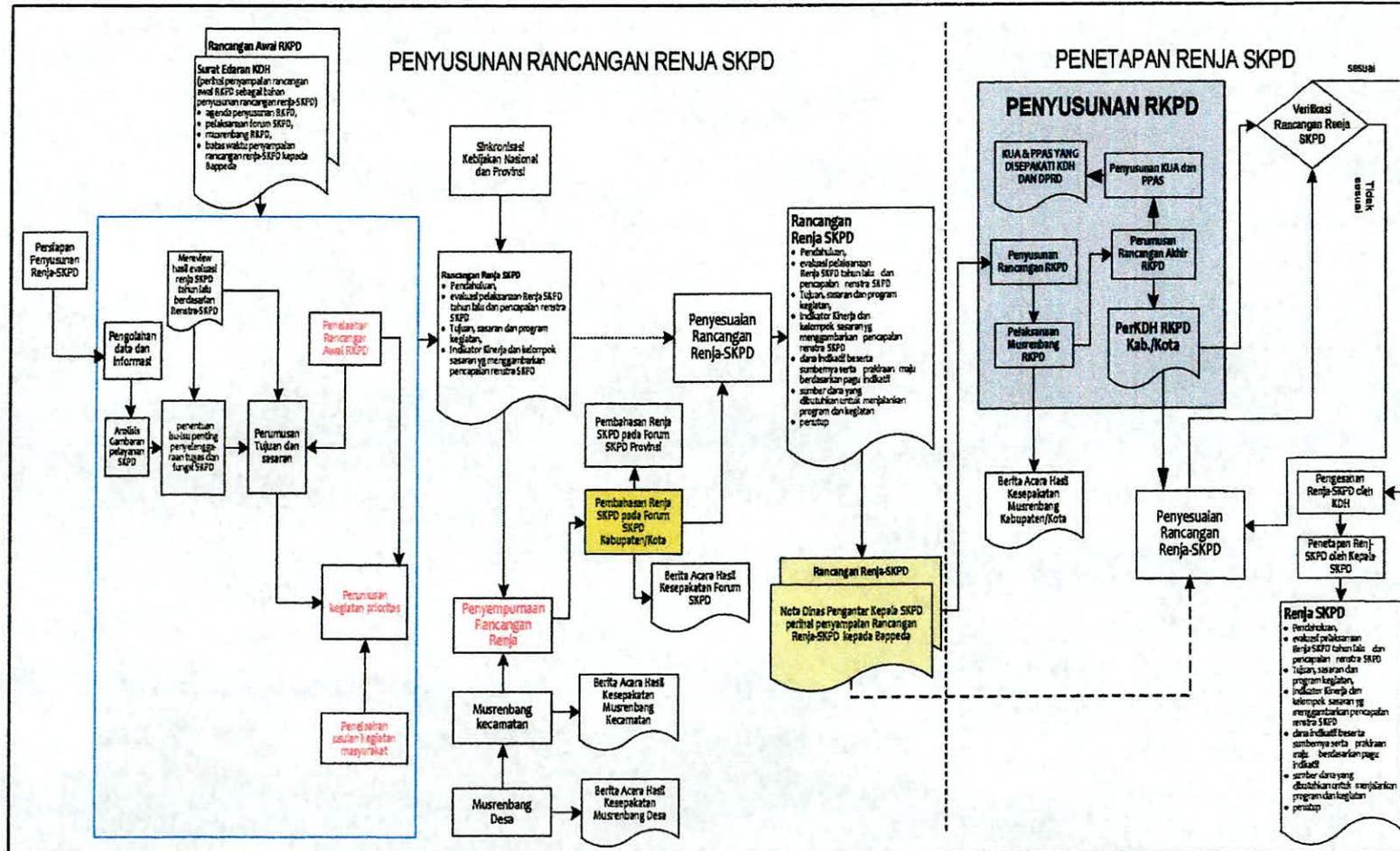
Renja PD sebagai salah satu dokumen perencanaan PD, mempunyai kedudukan yang strategis yaitu :

- a. menjembatani antara perencanaan pada Perangkat Daerah dengan Rencana Kerja Pembangunan Daerah (RKPD);
- b. sebagai implementasi pelaksanaan strategis jangka menengah (RPJMD) daerah dan Renstra PD yang menjadi satu kesatuan untuk mendukung pencapaian Visi dan Misi Daerah;
- c. Renja PD dipergunakan untuk dasar penyusunan Rencana Kerja Anggaran (RKA) Perangkat Daerah sebagai tindak lanjut penyusunan Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (APBD) Kabupaten/Kota dan sebagai dasar pengusulan program/kegiatan yang akan dibiayai APBD Provinsi dan APBN

Berdasarkan Permendagri No.54 Tahun 2010 tentang tahapan, tata cara penyusunan, pengendalian, dan evaluasi pelaksanaan rencana pembangunan daerah, proses penyusunan Renja PD terdiri dari tiga tahapan utama yaitu tahap persiapan penyusunan, tahap penyusunan rancangan, dan tahap penetapan renja PD. Dalam prosesnya, penyusunan rancangan Renja PD mengacu pada kerangka arahan yang dirumuskan dalam rancangan awal RKPD, sehingga penyusunan rancangan Renja PD dapat dikerjakan secara simultan/paralel dengan penyusunan rancangan awal RKPD, dengan fokus melakukan pengkajian terlebih dahulu terhadap kondisi eksisting PD, evaluasi pelaksanaan Renja PD tahun-tahun sebelumnya dan evaluasi kinerja terhadap pencapaian Renstra PD. Tahap penetapan rancangan akhir Rencana Kerja PD dilakukan dengan pengesahan oleh Kepala Daerah, selanjutnya Kepala PD menetapkan Renja PD untuk menjadi pedoman Rancangan Akhir Rencana Kerja Tahun 2020 Dinas Ketenagakerjaan dalam menyusun program dan kegiatan prioritas PD pada tahun anggaran berkenaan.

Adapun proses penyusunan Renja PD selengkapnya dijelaskan pada gambar 1.1. di bawah ini :

**Gambar 1.1. Bagan Alir Tahapan Penyusunan Renja SKPD Kabupaten/Kota**



## **1.2. Landasan Hukum**

Landasan Hukum yang dipergunakan dalam penyusunan Rencana Kerja Perangkat Daerah adalah :

- a. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional;
- b. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 23 tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah sebagaimana telah diubah melalui Undang-undang Republik Indonesia Nomor 9 Tahun 2015 tentang Perubahan Kedua Atas UU RI No 23 Tahun 2014;
- c. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah;
- d. Peraturan Daerah Kota Balikpapan Nomor 10 Tahun 2016 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kota Balikpapan Tahun 2016-2021;
- e. Permendagri Nomor 54 Tahun 2010 tentang Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 8 tahun 2008 tentang Tahapan, Tatacara Penyusunan, Pengendalian, Dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah;

## **1.3. Maksud dan Tujuan**

Maksud dan tujuan penyusunan Renja Disnaker Kota Balikpapan Tahun Anggaran 2021 diuraikan sebagai berikut :

- a. Maksud
  - memenuhi kebutuhan perencanaan strategis sebagai acuan dalam penyusunan rencana kegiatan sesuai dengan UU No. 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional, yang mewajibkan setiap Perangkat Daerah untuk menyusun perencanaan strategis;
  - sebagai dokumen pelaksanaan program dan kegiatan yang berpedoman pada RKPD Kota Balikpapan.
- b. Tujuan
  - Untuk merumuskan program dan kegiatan pembangunan yang sesuai dengan tugas dan fungsi Dinas Ketenagakerjaan Kota Balikpapan selama satu tahun.

## **1.4. Sistematika Penulisan**

### **BAB I PENDAHULUAN**

#### **1.1 Latar Belakang**

Pengertian ringkas tentang Renja PD, proses penyusunan Renja PD, keterkaitan antara Renja PD dengan dokumen RKPD, Renstra PD, dengan Renja K/L dan Renja provinsi/Kabupaten, serta tindak lanjutnya dengan proses penyusunan RAPBD;

## BAB II

### EVALUASI PELAKSANAAN RENJA PERANGKAT DAERAH TAHUN LALU

#### 2.1. Evaluasi Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah dan Capaian Renstra Perangkat Daerah

Berdasarkan hasil evaluasi pelaksanaan Rencana Kerja Disnaker Tahun Anggaran 2019 diperoleh rata-rata capaian kinerja mencapai 86,3% dari target sebesar 79,09%. Keberhasilan antara lain dipengaruhi oleh :

- a. Kerja sama pengiriman peserta pelatihan kerja ke Balai Besar Penyelenggaraan Latihan Kerja (BBPLK) Bandung sebanyak 30 orang, BBPLK Bekasi sebanyak 25 orang, BBPLK Medan sebanyak 22 orang, UPTP BLK Samarinda sebanyak 32 orang.
- b. Dukungan Pihak Kementerian Ketenagakerjaan dalam penyelenggaraan pemagangan dalam negeri;
- c. Inovasi Disnaker Kota Balikpapan melalui penggunaan aplikasi Pelayanan Ketenagakerjaan berbasis Web, maupun inovasi lainnya guna optimalisasi pelaksanaan tugas dan fungsi.

Capaian kinerja dari program prioritas yang dilaksanakan pada tahun 2019 sangat memuaskan, yaitu :

- a. Realisasi kinerja dari Program peningkatan kualitas dan produktifitas tenaga kerja mencapai 26,17% dari target sebesar 20,00%;
- b. Realisasi kinerja dari Program peningkatan kesempatan kerja mencapai 34,52% dari target sebesar 22.25%; dan
- c. Realisasi kinerja dari Program perlindungan pengembangan lembaga ketenagakerjaan mencapai 75,36% dari target sebesar 50.00%.

Adapun rincian hasil evaluasi pelaksanaan Renja Perangkat Disnaker Tahun Anggaran 2019 dan perkiraan capaian tahun 2020 sebagaimana disebutkan dalam tabel di bawah ini :

#### 2.4 Reviu terhadap Rancangan Awal RKPD

Subbab ini berisikan uraian mengenai :proses yang dilakukan yaitumembandingkan antara rancangan awal RKPD dengan hasil analisiskebutuhan; penjelasan mengenai alasan proses tersebut dilakukan; penjelasam temuan-temuan setelah proses tersebut dan catatan penting terhadap perbedaan dengan rancangan awal RKPD;

#### 2.5 Penelaahan Usulan program dan Kegiatan Masyarakat

Berisikan hasil kajian terhadap program/kegiatan yang diusulkan para pemangku kepentingan, baik dari kelompok masyarakat terkait langsung dengan pelayanan perangkat daerah.

### **BAB III TUJUAN, SASARAN, PROGRAM, DAN KEGIATAN**

#### 3.1 Telaahan terhadap kebijakan nasional

Berisi penelaahan yang menyangkut arah kebijakan prioritas pembangunan nasional dan yang terkait dengan tugas pokok dan fungsiPD;

#### 3.2 Tujuan dan sasaran Renja PD

Subbab ini berisi perumusan tujuan dan sasaran yang didasarkan atasrumusan isu-isu penting penyelenggaraan tugas dan fungsi SKPD yangdikaitkan dengan sasaran target kinerja Renstra SKPD;

#### 3.3 Program dan Kegiatan

Berisikan penjelasan mengenai faktor-faktor yang menjadi bahan pertimbangan terhadap rumusan program dan kegiatan

### **BAB IV PENUTUP**

## 1.2 Landasan Hukum

Memuat penjelasan tentang undang-undang, peraturan pemerintah, peraturan daerah, dan ketentuan peraturan lainnya yang mengatur tentang SOTK, kewenangan PD, serta pedoman yang dijadikan acuan dalam penyusunan perencanaan dan penganggaran PD;

## 1.3 Maksud dan Tujuan

Memuat penjelasan tentang maksud dan tujuan dari penyusunan Renja SKPD.;

## 1.4 Sistematika Penulisan

Menguraikan pokok bahasan dalam penulisan Renja SKPD, serta susunan garis besar isi

# **BAB II EVALUASI PELAKSANAAN RENJA SKPD TAHUN LALU**

## 2.1 Evaluasi Pelaksanaan Renja PD dan Capaian Renstra Perangkat Daerah.

Bab ini memuat kajian (*review*) terhadap hasil evaluasi pelaksanaan Renja PD tahun lalu (tahun n-2) dan perkiraan capaian tahun berjalan (tahun n-1), mengacu pada APBD tahun berjalan yang seharusnya pada waktu penyusunan Renja PD sudah disahkan. Selanjutnya dikaitkan dengan pencapaian target Renstra PD berdasarkan realisasi program dan kegiatan pelaksanaan Renja PD tahun-tahun sebelumnya;

## 2.2 Analisis Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah

Berisi kajian terhadap capaian kinerja pelayanan PD berdasarkan indikator kinerja yang sudah ditentukan dalam SPM, maupun terhadap IKK sesuai dengan Peraturan Pemerintah Nomor 6 Tahun 2008, dan Peraturan Pemerintah Nomor 38 Tahun 2007. Jenis indikator yang dikaji, disesuaikan dengan tugas dan fungsi masing-masing PD, serta ketentuan peraturan perundang-undangan yang terkait dengan kinerja pelayanan;

## 2.3 Isu – Isu Penting Penyelenggaraan Tugas Dan Fungsi Perangkat Daerah

Berisi hasil revidi atas tingkat kinerja pelayanan PD dan hal-hal kritis yang terkait dengan pelayanan PD; permasalahan dan hambatan yang dihadapi dalam menyelenggarakan tugas dan fungsi Perangkat Daerah; dampak terhadap capaian visi misi Kepala Daerah terhadap capaian program nasional/internasional (SPM dan MDGs); tantangan dan peluang dalam meningkatkan pelayanan Perangkat Daerah; serta formulasi isu-isu penting berupa rekomendasi dan catatan strategis untuk ditindaklanjuti dalam perumusan program dan kegiatan prioritas tahun yang direncanakan;

Tabel 1  
Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan Renja dan Pencapaian Renstra  
Disnaker Kota Balikpapan s.d Tahun 2019

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan	Target Kinerja Capaian Program (Renstra PD) Tahun 2021	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s.d Tahun 2018	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Renja Tahun Lalu (2019)			Target Program dan Kegiatan 2020	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s.d tahun berjalan (2020)		
					Target	Realisasi	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian	Realisasi	Tingkat Capaian (%)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
<b>I</b>	<b>Belanja Rutin Program Pelayanan Administrasi</b>	<b>Persentase Kualitas pelayanan Administrasi</b>	<b>85,00%</b>	<b>83,00%</b>	<b>84,56%</b>	<b>83,87%</b>	<b>99,84%</b>	<b>84,58%</b>	<b>84,00%</b>	<b>84,00%</b>	<b>100%</b>
01											
01.001	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Jumlah Jenis jasa surat menyurat dan benda-benda pos lainnya	15 jenis	2	3	3	100%	3	3	3	100%
01.002	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah rekening tagihan listrik, air, telpon, tv kabel	6 jenis	6	6	6	100%	6	6	6	100%
01.006	Penyediaan Jasa Pemeliharaan dan Perizinan Kendaraan	Jumlah pembayaran pajak kendaraan dinas/operasional	35 unit	13	13	13	100%	13	13	13	100%
01.008	Penyediaan Jasa Kebersihan Kantor	Jumlah jenis alat dan bahan-bahan pembersih yang disediakan	35 jenis	8	10	10	100%	10	8	8	100%
01.010	Penyediaan Alat Tulis Kantor	Jumlah jenis alat tulis kantor yang disediakan	400 jenis	86	87	87	100%	86	87	87	100%
01.011	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Jumlah jenis barang cetakan, penggandaan dan penjiilidan	85 jenis	8	17	17	100%	17	8	8	100%
01.012	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah jenis barang cetakan, penggandaan dan penjiilidan	6 jenis	4	4	4	100%	6	4	4	100%

01.017	Penyediaan Makanan dan Minuman	Jumlah pegawai Non PNS	6500 orang	1095	1300	1096	84,31%	1300	1300	1300	100%
01.018	Rapat-rapat Koordinasi, Konsultasi ke Dalam dan ke Luar Daerah	Jumlah koordinasi dan konsultasi ke dalam daerah dan luar daerah	335 paket	85	93	73	78,5%	81	81	81	100%
01.019	Penyediaan Jasa Administrasi Teknis Perkantoran	Jumlah koordinasi dan konsultasi ke dalam daerah dan luar daerah	39 orang	7	7	7	100%	7	7	7	100%
02	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana	Persentase Sarana dan Prasarana Aparatur yang layak fungsi	92,58%	73,88%	92,58%	75,81%	81,89%	92,59%	92,59%	92,59%	100%
02.007	Pengadaan Perlengkapan gedung kantor	Jumlah jenis perlengkapan gedung	20 jenis	4	13	13	100%	10	10	10	100%
02.009	Pengadaan Peralatan gedung kantor	Jumlah jenis peralatan gedung kantor	15 jenis	17	9	9	100%	10	10	10	100%
02.022	Pemeliharaan rutin/berkala gedung kantor	Jumlah tanaman hias dalam pot yang dipergunakan untuk memperindah interior gedung	900 pot	165	165	165	100%	180	180	180	100%
02.024	Pemeliharaan Rutin/Berkala Kendaraan	Jumlah kendaraan Dinas Operasional yang terpelihara dan beroperasi dengan baik	65 unit	11	13	13	100%	13	13	13	100%
02.028	Pemeliharaan Rutin/Berkala Peralatan Gedung Kantor	Jumlah jenis peralatan gedung kantor yang terawat dan terpelihara	45 unit	5	13	13	100%	12	13	13	100%

<b>II</b>	<b>Belanja Publik</b>											
<b>15</b>	<b>Program Pengembangan Data/Informasi</b>	<b>Persentase kualitas pelayanan data dan informasi</b>	<b>80%</b>	<b>20%</b>	<b>20%</b>	<b>20%</b>	<b>100%</b>	<b>20%</b>	<b>20%</b>	<b>20%</b>	<b>100%</b>	
15.006	Pengelolaan Informasi Ketenagakerjaan	jumlah dokumen profil ketenagakerjaan kota Balikpapan	5 dokumen	1	1	1	100%	1	1	1	100%	
<b>15</b>	<b>Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja</b>	<b>Persentase Pencari kerja yang mendapatkan pelatihan kerja</b>	<b>84,00%</b>	<b>87,83%</b>	<b>21,33%</b>	<b>26,17%</b>	<b>122,7%</b>	<b>21,33%</b>	<b>21,33%</b>	<b>21,33%</b>	<b>100%</b>	
15.010	Penyelenggaraan Pelatihan Kerja	Jumlah Pencari kerja yang mendapatkan pelatihan	600	527	128	157	122,7%	125	125	125	100%	
15.011	Penyelenggaraan Pemagangan	Jumlah pencari kerja yang difasilitasi magang di perusahaan	550	160	110	132	120%	115	115	115	100%	
15.012	Pembinaan LPK	Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja Swasta (LPKS) Yang Terakreditasi	16	4	3	3	100%	4	4	4	100%	
15.013	Pelatihan Manajemen Kewirausahaan	Jumlah pencari kerja yang mendapatkan pelatihan kewirausahaan	0	-	0	0	0%	0	0	0	0%	
<b>16.</b>	<b>Program Peningkatan Kesempatan Kerja</b>	<b>Persentase pencari kerja terdaftar yang ditempatkan</b>	<b>22,35%</b>	<b>31,87%</b>	<b>20,00%</b>	<b>34,52%</b>	<b>172,6%</b>	<b>20,00%</b>	<b>20,00%</b>	<b>20,00%</b>	<b>100%</b>	

16.008	Pelayanan Antar Kerja	Jumlah pencari kerja terdaftar yang ditempatkan	7500	2.390	1.500	2.589	172,6%	1.500	1.500	1.500	100%
16.009	Perluasan Kesempatan Kerja	Jumlah calon wira usaha yang mendapatkan pembinaan	60	-	25	25	100%	12	12	12	100%
17.	<b>Program Perlindungan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan</b>	<b>Persentase penyelesaian perselisihan hubungan industrial dengan perjanjian bersama (PB)</b>	<b>50%</b>	<b>63,38%</b>	<b>50,00%</b>	<b>75,36%</b>	<b>151%</b>	<b>50,00%</b>	<b>50,00%</b>	<b>50,00%</b>	<b>100%</b>
17.009	Pembinaan Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial	Jumlah pelayanan penyelesaian perselisihan Hubungan industrial (mediasi)	500	69	100	62	62%	100	100	100	100%
17.010	Pengendalian dan koordinasi Dewan Pengupahan dalam Penetapan UMK	Laporan hasil sidang Dewan pengupahan Kota Balikpapan	5	1	1	1	100%	1	1	1	100%
17.011	Pembinaan Pengaturan Syarat Kerja	Jumlah perusahaan yang memenuhi syarat kerja	150	151	150	174	115%	150	150	150	100%
17.012	Pemasyarakatan Hubungan Industrial	Jumlah pembentukan LKS Bipartit	60	3	17	17	567%	12	12	12	100%
18.	<b>Program Penanggulangan Kemiskinan Terpadu</b>	<b>Persentase gakin yang mendapatkan pelatihan kerja</b>	<b>78%</b>	<b>13,33%</b>	<b>18,89%</b>	<b>24,44%</b>	<b>129,4%</b>	<b>24,44%</b>	<b>24,44%</b>	<b>24,44%</b>	<b>100%</b>

18.001	Pelatihan Tenaga Kerja Bagi Gakin	Jumlah Pencaker Gakin yang mendapatkan pelatihan kerja	180	44	44	44	100%	44	44	44	100%
<b>RATA-RATA CAPAIAN KINERJA</b>				<b>49,72%</b>	<b>49,61%</b>	<b>79,09%</b>	<b>86,3%</b>	<b>44,71%</b>	<b>44,62%</b>	<b>63,19%</b>	<b>100%</b>

## 2.2. Analisis Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah

Sesuai Undang-undang Nomor 24 tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah, dijelaskan bahwa urusan ketenagakerjaan bukan merupakan urusan wajib yang bersifat dasar, sehingga untuk pengukuran kinerja pelayanannya tidak mempergunakan Standar Pelayanan Minimal (SPM). Berkenaan dengan hal tersebut, maka untuk pengukuran kinerja pelayanan mempergunakan indikator kinerja utama (IKU) sebagaimana ditetapkan dalam Renstra Perangkat Daerah periode 2016-2021.

Berdasarkan hasil evaluasi capaian kinerja pelayanan Disnaker Kota Balikpapan pada tahun sebelumnya sebagaimana tersebut dalam tabel di bawah ini :

Tabel 2  
Realisasi Capaian Indikator Kinerja Utama (IKU)  
Disnaker Kota Balikpapan Tahun 2019

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Realisasi
1.	Tersedianya tenaga kerja yang kompeten dan produktif.	1. Persentase pencari kerja yang mendapatkan pelatihan.	%	100	26,17
		2. Persentase pencari kerja yang difasilitasi magang di perusahaan.	%	55	24,00
2.	Meningkatnya penyerapan tenaga kerja di pasar kerja.	1. Persentase pencari kerja terdaftar yang ditempatkan.	%	25	34,52
		2. Persentase calon wirausaha yang mendapatkan pembinaan.	%	40	-
3.	Meningkatnya pelayanan penyelesaian perselisihan hubungan industrial.	Persentase penyelesaian perselisihan hubungan industrial dengan Perjanjian Bersama (PB).	%	50	75,36

Sasaran strategis tersedianya tenaga kerja yang kompeten dan produktif terdiri atas 2 indikator kinerja, masing-masing adalah:

- a. persentase pencari kerja yang mendapatkan pelatihan dengan capaian kinerja sebanyak 157 orang (26,17%) dari 600 orang pencari kerja (pencaker) terdaftar yang menjadi sasaran/target untuk mengikuti pelatihan atau 1,21% dari 13.016 orang pencaker terdaftar pada tahun 2019; dan
- b. persentase pencari kerja yang difasilitasi magang di perusahaan dengan capaian kinerja sebanyak 132 orang (24%) dari 550 orang pencaker yang menjadi sasaran/target untuk difasilitasi magang di perusahaan atau 1.01% dari 13.016 orang pencaker terdaftar pada tahun 2019.

Sasaran strategis meningkatnya penyerapan tenaga kerja di pasar kerja terdiri atas 2 indikator kinerja, masing-masing adalah :

- a. Persentase pencari kerja terdaftar yang ditempatkan dengan capaian kinerja sebanyak 2.589 orang (34,52%) dari 7.500 orang pencaker yang menjadi target penempatan s.d tahun 2021 mendatang, atau 19.89% dari 13.016 orang pencakerterdaftar pada tahun 2019; dan
- b. Persentase calon wirausaha yang mendapatkan pembinaan dengan capaian kinerja sebanyak 25 Orang (41,67%) dari 60 orang pencaker yang menjadi target pembinaan s.d tahun 2021 mendatang, atau 0.19% dari 13.016 orang pencaker terdaftar pada tahun 2019. Pembinaan terhadap calon wira usaha dalam bentuk pelatihan yang penyelenggaraannya bekerja sama dengan pihak perusahaan/hotel di Kota Balikpapan.

Sasaran strategis meningkatnya pelayanan penyelesaian perselisihan hubungan industrial terdiri atas 1 indikator kinerja, yaitu Persentase penyelesaian perselisihan hubungan industrial dengan Perjanjian Bersama (PB) dengan capaian kinerja sebesar 52 PB (75,36%) dari 62 kasus yang dicatatkan pada tahun 2019, atau 12.4% dari 500 kasus yang diperkirakan akan dicatatkan s.d tahun 2021.

### **2.3. Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah**

Berdasarkan hasil telaah permasalahan pada lingkup tugas dan pelayanan Dinas, telaah visi dan misi OPD yang membidangi ketenagakerjaan di tingkat Provinsi, serta telaah renstra kementerian dan lembaga, maka isu-isu strategis yang akan di respon oleh Dinas Ketenagakerjaan Kota Balikpapan dalam perencanaan tahun 2020 adalah :

#### **1. Peningkatan Pelatihan Kerja**

Seiring dengan kebijakan Pemerintah sebagaimana dituangkan dalam Rencana Kerja Pemerintah (RKP) 2020 dan menyongsong persaingan pasar bebas asia pasifik tahun 2030 (Free Trade Area of Asia Pasific-FTAAP), maka pengembangan sumber daya tenaga kerja yang terampil melalui pelatihan dan sertifikasi kompetensi merupakan isu ketenagakerjaan yang penting. Adapun permasalahan dalam penyelenggaraan pelatihan kerja antara lain :

- a. Terbatasnya kuantitas dan kualitas lembaga penyelenggara pelatihan kerja di daerah yang terakreditasi;
- b. Terbatasnya sumberdaya Pemerintah Kota, baik dari kualitas maupun kuantitasnya, dan
- c. Terbatasnya lembaga sertifikasi profesi di daerah.

Sebagai upaya peningkatan kompetensi tenaga kerja di daerah pada tahun 2021 Disnaker Kota Balikpapan akan melaksanakan :

- Pelatihan berbasis kompetensi (Mekanik Alat Berat, Regging dan Scaffolding) sebanyak 48 orang;

## 2. Peningkatan Pelayanan Antar Kerja

Permasalahan ketenagakerjaan di era milenium 4.0 akan semakin kompleks, terlebih lagi dengan adanya pemanfaatan teknologi yang terhubung dengan internet untuk melakukan pekerjaan, maka perlu persiapan keterampilan bagi pencari kerja agar dapat berdaya saing. Beberapa hal yang perlu mendapatkan perhatian antara lain:

- a. Terbatasnya lowongan kerja tidak sebanding dengan jumlah pencari kerja terdaftar;
- b. Terbatasnya pemenuhan lowongan kerja yang tersedia yang disebabkan belum sesuainya antara skill/kompetensi pencari kerja dengan kualifikasi yang diinginkan oleh pemberi kerja/perusahaan; dan
- c. Terbatasnya kuantitas maupun kualitas fungsional pengantar kerja.

Sebagai upaya penanganan permasalahan di atas, pada tahun 2020 Disnaker Kota Balikpapan akan melaksanakan :

- a. Pemanfaatan aplikasi layanan ketenagakerjaan secara daring melalui Sistem Informasi Ketenagakerjaan (SISKA), dengan konten berupa pendaftaran pencari, pelaporan pencari/lowongan kerja, dll.;
- b. Pelayanan antar kerja dengan target penempatan sebanyak 1500 orang melalui mekanisme antar kerja local (AKL);
- c. Pelayanan fasilitasi rekrutmen tenaga kerja bagi perusahaan;
- d. Pelayanan pembinaan/motivasi bagi pencari fresh graduate melalui kegiatan Wednesday Inspiring setiap bulannya pada minggu ke-1 dan minggu ke-3; dan
- e. Pembinaan bagi Tenaga Kerja Mandiri Terdidik dan pencari korban PHK melalui Kegiatan Perluasan Kerja

## 3. Peningkatan Pelayanan Ketenagakerjaan dalam Hubungan Industrial

Hubungan industrial yang harmonis, selaras dan berkeadilan merupakan harapan dalam rangka mewujudkan kondusifitas ketenagakerjaan yang dapat menjamin kelangsungan usaha dan meningkatkan kesejahteraan buruh/pekerja. Adapun tantangan yang dihadapi antara lain :

- a. Belum optimalnya pemenuhan syarat kerja (PP/PKB);
- b. Belum optimalnya pembentukan LKS Bipartit di perusahaan;
- c. Belum optimalnya pemenuhan tenaga mediator hubungan industrial baik dari kuantitas maupun kualitas.

Sehubungan dengan tantangan/permasalahan di atas, maka Disnaker Kota Balikpapan pada tahun 2020 akan melaksanakan:

- a. Pembinaan, Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial
- Pembinaan, Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial
- b. Pengendalian dan Koordinasi Dewan Pengupahan dalam Penetapan UMK
- c. Pembinaan Pengaturan Syarat Kerja
- d. Pemasarakatan Hubungan Industrial

#### 2.4. Reviu terhadap Rancangan Awal RKPD

Program kegiatan prioritas yang akan dilaksanakan Disnaker Kota Balikpapan pada tahun 2021 masuk pada prioritas nomor 33, 34, 35 dalam ranwal RKPD Kota Balikpapan sebagaimana disebutkan dalam tabel di bawah ini :

**Tabel 3**  
**Rancangan Awal RKPD Kota Balikpapan Tahun 2021**

Program Prioritas Ke-		Indikator Kinerja Program Prioritas	Target Capaian 2021	
			Target	Rp.
33	Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja	Peningkatan keterampilan /skill pencaker	84 %	1.109.503.000
34	Program Peningkatan Kesempatan Kerja	Persentase Pencari kerja terdaftar yang ditempatkan	22 %	209.070.000
35	Program Perlindungan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan	Persentase Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial Ketenagakerjaan	50%	401.657.000

Sesuai hasil reviu terhadap rancangan awal RKPD tahun 2021 Kota Balikpapan, maka program/ kegiatan yang dibutuhkan untuk mencapai visi dan misi Disnaker sebagaimana tertuang pada Renstra Perangkat Daerah periode 2016-2021 sebagaimana tersebut dalam tabel dibawah ini :

Tabel 4  
 Reviu Terhadap Rancangan Awal RKPD Tahun 2021 Kota Balikpapan

No.	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp.000)	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Kebutuh-an Dana (Rp.000)	
1	Program peningkatan kualitas dan produktifitas tenaga kerja	Balikpa-p an	Peningkatan keterampilan /skill pencaker	84,00%	1.109.503	Program peningkatan kualitas dan produktifitas tenaga kerja	Balikpa-p an	Peningkatan keterampilan /skill pencaker	84,00%	1.109.503	
2	Program Peningkatan Kesempatan Kerja	Balikpa-p an	Persentase Pencari kerja terdaftar yang ditempatkan	22%	209.070	Program Peningkatan Kesempatan Kerja	Balikpa-p an	Persentase Pencari kerja terdaftar yang ditempatkan	22%	209.070	
3	Program Perlindungan pengembangan lembaga ketenagaker-jaan	Balikpa-p an	Penyelesaian perselisihan hubungan industrial dengan Perjanjian Bersama (PB)	50,00%	401.657	Program Perlindungan pengembang-an lembaga ketenagaker-jaan	Balikpa-p an	Penyelesaian perselisihan hubungan industrial dengan Perjanjian Bersama (PB)	50,00%	401.657	

**BAB III**  
**TUJUAN, SASARAN, PROGRAM DAN KEGIATAN**

**3.1. Telaahan Terhadap Kebijakan Nasional**

Identifikasi terhadap arah kebijakan nasional maupun provinsi sebagaimana disebutkan tabel di bawah ini:

**Tabel 6**  
**Identifikasi Kebijakan Nasional Dan Provinsi**

No.	Kebijakan Nasional / Provinsi	Sumber	Keterangan
(1)	(2)	(3)	(4)
A	Nasional	Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia Nomor 14 Tahun 2015 tentang Rencana Strategis Kementerian Ketenagakerjaan Tahun 2015-2019	
1	Penguatan perencanaan tenaga kerja nasional		
2	Percepatan peningkatan kompetensi tenaga kerja		
3	Percepatan sertifikasi profesi		
4	Perluasan kesempatan kerja formal		
5	Penguatan wirausaha produktif		
6	Penciptaan hubungan industrial yang sehat dan produktif		
7	Pengakuan hukum ketenagakerjaan		
8	Peningkatan perlindungan pekerja migran		
9	Pelayanan ketenagakerjaan sederhana, transparan, dan akuntabel		
B	Provinsi	Renstra Disnakertrans Prov. Kaltim Periode 2015-2019	
1	Peningkatan Kualitas dan Produktifitas Tenaga Kerja		
2	Peningkatan dan perluasan kesempatan kerja		
3	Perlindungan dan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan		

Sesuai dengan hasil identifikasi kebijakan nasional, provinsi, maupun reviu terhadap rancangan awal RKPD, maka dirumuskan kebutuhan program dan kegiatan Disnaker Kota Balikpapan Tahun 2021 sebagaimana tersebut dalam tabel di bawah ini :

**Tabel 7**  
**Rumusan Kebutuhan Program Dan Kegiatan Tahun 2021**  
**Hasil Review Terhadap Rancangan Awal RKPDKota Balikpapan**

Nama PD : Disnaker

No	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator kinerja	Target capaian	Kebutuhan Dana (Rp.000)	Sumber Dana	Catatan
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1.	Peningkatan Kualitas dan Produktifitas Tenaga Kerja	Balikpapan	Persentase Pelatihan Kerja	84.00%	1.109.503.000	APBD Kota Balikpapan	Rancangan awal RKPD
	a. Penyelenggaraan Pelatihan Kerja	Balikpapan	Terlaksananya pelatihan kerja	125 orang	986.262..000		
	b. Penyelenggaraan Pemagangan	Balikpapan	Terlaksananya fasilitasi magang di perusahaan	115 orang	37.742.000		
	c. Pembinaan LPK	Balikpapan	Terlaksananya akreditasi LPKS	2 LPK	66.430.000		
	d. Pelatihan Kewirausahaan	Balikpapan	Terlaksananya pelatihan kewirausahaan	23 orang	19.069.000		
2.	Program Perlindungan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan	Balikpapan	Persentase Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial Ketenagakerjaan	50%	401.657.000	APBD Kota Balikpapan	Rancangan awal RKPD
	a. Pembinaan, Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial	Balikpapan	Terlaksananya pencegahan perselisihan HI; pelayanan mediasi; dan tim deteksi dini ketenagakerjaan	40 perusahaan; 100 kasus; 100 %	122.098.000		
	b. Pengendalian dan Koordinasi Dewan Pengupahan dalam Penetapan UMK	Balikpapan	Terlaksananya operasional Dewan Pengupahan	100 %	168.172.000		
	c. Pembinaan, Pengaturan Syarat Kerja	Balikpapan	Terlaksananya pembinaan syarat kerja	150 perusahaan	73.587.000	APBD Kota Balikpapan	Rancangan awal RKPD
	d. Pemasayarakatan Hubungan Industrial	Balikpapan	Terlaksananya pembentukan LKS Bipartit di perusahaan	12 perusahaan	37.800.000		

No	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator kinerja	Target capaian	Kebutuhan Dana (Rp.000)	Sumber Dana	Catatan
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
3.	Program Peningkatan Kesempatan Kerja	Balikpapan	Persentase pencari kerja yang terserap di pasar kerja	22,00%	209.070.000	APBD Kota Balikpapan	Rancangan awal RKPD
	a. Pelayanan Antar Kerja	Balikpapan	Terlaksananya penempatan pencaker	1500 orang	164.450.000		
	b. Perluasan Kesempatan Kerja	Balikpapan	Terlaksananya pembinaan calon wirausaha	12 orang	44.620.000		

### 3.2. Tujuan Dan Sasaran Renja Perangkat Daerah

Identifikasi pernyataan tujuan, sasaran dan indikator sasaran pada Renstra Perangkat Daerah dengan hasil evaluasi kinerja pada tahun sebelumnya sebagaimana disebutkan dalam tabel di bawah ini :

**Tabel 8**  
**Identifikasi Tujuan, Sasaran, Dan Indikator Sasaran Renstra Perangkat Daerah Terhadap Hasil Evaluasi Tahun Sebelumnya**

No.	Tujuan	Sasaran	Indikator	Hasil Evaluasi (2019)	Keterangan
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1	Menyediakan tenaga kerja yang kompeten, produktif, sesuai dengan pasar kerja	Tersedianya tenaga kerja yang kompeten dan produktif	Persentase pencari kerja yang mendapatkan pelatihan	26,17	
			Persentase pencari kerja yang difasilitasi magang di perusahaan.	24,00	
2	Meningkatkan penyerapan tenaga kerja	Meningkatkan penyerapan tenaga kerja di pasar kerja	Persentase pencari kerja terdaftar yang ditempatkan	34,52	
			Persentase calon wirausaha yang mendapatkan pembinaan	-	
3	Mewujudkan perlindungan tenaga kerja, pengembangan kelembagaan Hubungan Industrial dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial	Meningkatnya pelayanan penyelesaian perselisihan hubungan industrial	Persentase penyelesaian perselisihan hubungan industrial dengan Perjanjian Bersama (PB)*	75,36	

Berdasar hasil identifikasi di atas, maka tujuan Renja Perangkat Daerah dirumuskan sebagai berikut :

1. Meningkatkan penyelenggaraan pelatihan kerja;
2. Meningkatkan penempatan pencari kerja terdaftar; dan
3. Meningkatkan penyelesaian perselisihan hubungan industrial dengan Perjanjian Bersama (PB).

Adapun sasaran Renja Perangkat Daerah dirumuskan sebagai berikut :

1. Meningkatnya pencari kerja yang mendapatkan pelatihan kerja;
2. Meningkatnya pencari kerja terdaftar yang ditempatkan; dan
3. Meningkatnya penyelesaian perselisihan hubungan industrial dengan Perjanjian Bersama (PB).

### 3.3. Program Dan Kegiatan

Program yang akan dilaksanakan Disnaker Kota Balikpapan pada tahun anggaran 2021, meliputi 4 program prioritas yang termasuk ke dalam belanja publik sebagaimana berikut :

- a. Program Peningkatan Kualitas Dan Produktifitas Tenaga Kerja, terdiri atas 4 kegiatan, yaitu : Penyelenggaraan Pelatihan Kerja; Penyelenggaraan Pemagangan; Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja (LPK); dan Pelatihan Manajemen Kewirausahaan;
- b. Program Peningkatan Kesempatan Kerja; terdiri atas 2 kegiatan yaitu : Pelayanan Antar Kerja, dan Perluasan Kesempatan Kerja; dan
- c. Program Perlindungan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan, terdiri atas 4 kegiatan yaitu : Penyelesaian Perkara Perselisihan Hubungan Industrial; Pengendalian dan Koordinasi Dewan Pengupahan dalam Penetapan UMK; Pembinaan Pengaturan Syarat Kerja, dan Pemasarakatan Hubungan Industrial.
- d. Program penanggulangan kemiskinan terpadu terdiri atas 1 kegiatan, yaitu Pelatihan Tenaga Kerja Bagi Gakin;

Untuk mendukung kelancaran pelaksanaan program prioritas di atas, maka ditunjang dengan program/kegiatan yang merupakan belanja rutin sebagaimana berikut :

- a. Program Pelayanan Administrasi Perkantoran terdiri atas 11 kegiatan,yaitu : Penyediaan jasa surat menyurat; Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik; Penyediaan jasa pemeliharaan dan perizinan kendaraan dinas/operasional; Penyediaan Jasa Kebersihan Kantor; Penyediaan Alat Tulis Kantor; Penyediaan barang cetakan dan penggandaan; Penyediaan komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor; Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan; Penyediaan makanan dan minuman; Rapat-rapat koordinasi;
- b.
- c. konsultasi ke dalam dan ke luar daerah; dan Penyediaan Jasa Administrasi Teknis Perkantoran.
- d. Program Peningkatan Sarana Dan Prasarana Aparatur terdiri atas 5 kegiatan, yaitu : Pengadaan Perlengkapan Gedung Kantor; Pengadaan Peralatan Gedung Kantor; Pemeliharaan Rutin/Berkala Gedung Kantor; Pemeliharaan rutin/berkala kendaraan dinas/operasional; dan Pemeliharaan Rutin/Berkala Peralatan Gedung Kantor.
- e. Program Peningkatan Disiplin Aparatur terdiri atas 1 kegiatan, yaitu pengadaan pakaian dinas beserta kelengkapannya.
- f. Program Peningkatan Kapasitas Aparatur atas 1 kegiatan, yaitu Bimbingan teknis pengelolaan administrasi dan teknis aparatur; dan
- g. Program Pengembangan Data Dan Informasi atas 1 kegiatan, yaitu Pengelolaan Data dan Perencanaan Ketenagakerjaan.

Rincian program dan kegiatan Disnaker Kota Balikpapan Tahun Anggaran 2021 disebutkan sebagaimana tabel di bawah ini :

Tabel 3.3.

## Rumusan Rencana Program dan Kegiatan Perangkat Daerah Tahun 2021 dan Prakiraan Maju Tahun 2022

## Kota Balikpapan

## SKPD : DINAS KETENAGAKERJAAN

KODE	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program Kegiatan	Rencana Tahun 2021				Catatan Penting	Perkiraan Maju Tahun 2022	
			Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
I	BELANJA RUTIN				2.177.896.000				3.679.362.000
01.	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	Persentase kebutuhan administrasi perkantoran yang terpenuhi	Balikpapan	84,58%	1.165.700.000	APBD Kota	Program penunjang (Renstra PD)	84,59%	1.322.362.000
1.02.01.1.02.01.001	Penyediaan jasa surat menyurat	Input :	Balikpapan		3.100.000	APBD Kota		100%	3.500.000
		-SDM		5 orang				5 orang	
		-Sarana dan Prasarana		komputer ,dll				komputer ,dll	
		-Waktu		12 bulan				12 bulan	

		-Waktu		12 bulan				12 bulan	
		Output : tersedianya kelengkapan surat menyurat		3 jenis				3 jenis	
		Outcome : meningkatnya pelayanan penyediaan jasa surat menyurat		100%				100%	
1.02.01.1.02.01.002	Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	Input :	Balikpapan		25.891.000	APBD Kota		100%	28.480.000
		-SDM		5 orang				5 orang	
		-Sarana dan Prasarana		komputer ,dll				komputer ,dll	
		-Waktu		12 bulan				12 bulan	
		Output : tersedianya jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik		6 jenis				6 jenis	
KODE	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program Kegiatan	Rencana Tahun 2021				Catatan Penting	Perkiraan Maju Tahun 2022	
			Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
1.02.01.1.02.01.002	Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	Outcome : meningkatnya pelayanan penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik		100%				100%	
1.02.01.1.02.01.006	Penyediaan jasa pemeliharaan dan	Input :	Balikpapan		12.700.000	APBD Kota		100%	15.000.000

1.02.01.1.02.01.006	Penyediaan jasa pemeliharaan dan perizinan kendaraan dinas/operasional	<b>Input :</b>	Balikpapan		12.700.000	APBD Kota		100%	15.000.000
		-SDM		5 orang				5 orang	
		-Sarana dan Prasarana		komputer ,dll				komputer ,dll	
		-Waktu		12 bulan				12 bulan	
		<b>Output :</b> Terlaksananya perpanjangan perizinan kendaraan dinas/operasional		13 unit				13 unit	
	<b>Outcome :</b> meningkatnya pelayanan jasa pemeliharaan dan perizinan kendaraan dinas/operasional			100%				100%	
1.02.01.1.02.01.008	Penyediaan Jasa Kebersihan Kantor	<b>Input :</b>	Balikpapan		3.848.000	APBD Kota		100%	5.000.000
		-SDM		5 orang				5 orang	
		-Sarana dan Prasarana		komputer ,dll				komputer ,dll	
		-Waktu		12 bulan				12 bulan	
	<b>Output :</b> Tersedianya alat dan bahan-bahan pembersih			7 jenis				7 jenis	
	<b>Outcome :</b> meningkatnya pelayanan jasa kebersihan kantor			100%				100%	
1.02.01.1.02.01.010	Penyediaan Alat Tulis Kantor	<b>Input :</b>	Balikpapan		147.620.000	APBD Kota		100%	162.382.000

1.02.01.1.02.01.010	Penyediaan Alat Tulis Kantor	<b>Input :</b>	Balikpapan		147.620.000	APBD Kota		100%	162.382.000
		-SDM		5 orang				5 orang	
		-Sarana dan Prasarana		komputer ,dll				komputer ,dll	
		-Waktu		12 bulan				12 bulan	
		<b>Output :</b> Tersedianya ATK		100 jenis				80 jenis	
		<b>Outcome :</b> meningkatnya pelayanan penyediaan alat tulis kantor		100%				100%	
1.02.01.1.02.01.011	Penyediaan barang cetakan dan penggandaan	<b>Input :</b>	Balikpapan		87.700.000	APBD Kota		100%	110.000.000
		-SDM		5 orang				5 orang	
		-Sarana dan Prasarana		komputer ,dll				komputer ,dll	
		-Waktu		12 bulan				12 bulan	
		<b>Output :</b> Tersedianya barang cetakan dan penggandaan		17 jenis				17 jenis	
		<b>Outcome :</b> meningkatnya pelayanan penyediaan barang cetakan dan penggandaan		100%				100%	
1.02.01.1.02.01.012	Penyediaan komponen instalasi	<b>Input :</b>	Balikpapan		3.039.000	APBD Kota		100%	5.000.000

1.02.01.1.02.01.012	Penyediaan komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor	<b>Input :</b>	Balikpapan		3.039.000	APBD Kota		100%	5.000.000
		-SDM		5 orang				5 orang	
		-Sarana dan Prasarana		komputer ,dll				komputer ,dll	
		-Waktu		12 bulan				12 bulan	
		<b>Output :</b> Jumlah jenis barang untuk keperluan pencahayaan dan penerangan		6 jenis				6 jenis	
		<b>Outcome :</b> meningkatnya pelayanan penyediaan koponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor		100%				100%	
1.02.01.1.02.01.015	Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan	<b>Input :</b>	Balikpapan		8.684.000	APBD Kota		100%	10.000.000
		-SDM		5 orang				5 orang	
		-Sarana dan Prasarana		komputer ,dll				komputer ,dll	
		-Waktu		12 bulan				12 bulan	
		<b>Output :</b> Tersedianya bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan		2 jenis				2 jenis	
		<b>Outcome :</b> Terlaksananya pelayanan informasi, peningkatan pengetahuan/wawasan pegawai dan penyediaan pedoman/acuan hukum dalam mendukung kelancaran tugas dinas		1%				1%	
1.02.01.1.02.01.017	Penyediaan makanan dan minuman	<b>Input :</b>	Balikpapan		171.758.000	APBD Kota		100%	225.000.000

1.02.01.1.02.01.017	Penyediaan makanan dan minuman	<b>Input :</b>	Balikpapan		171.758.000	APBD Kota		100%	225.000.000
		-SDM		5 orang				5 orang	
		-Sarana dan Prasarana		komputer ,dll				komputer ,dll	
		-Waktu		12 bulan				12 bulan	
		<b>Output :</b> Jumlah orang yang mengikuti Rapat dengan dinas / Tamu		1.300 orang				1.300 orang	
		<b>Outcome :</b> meningkatnya pelayanan penyediaan makanan dan minuman		100%				100%	
1.02.01.1.02.01.018	Rapat-rapat koordinasi, konsultasi ke dalam dan ke luar daerah	<b>Input :</b>	Balikpapan		393.360.000	APBD Kota		100%	450.000.000
		-SDM		5 orang				5 orang	
		-Sarana dan Prasarana		komputer ,dll				komputer ,dll	
		-Waktu		12 bulan				12 bulan	
		<b>Output :</b> Jumlah Koordinasi dan Konsultasi ke dalam daerah dan luar daerah		335 orang				335 orang	
		<b>Outcome :</b> meningkatnya pelayanan rapat-rapat koordinasi, konsultasi ke dalam dan ke luar daerah		100%				100%	
1.02.01.1.02.01.019	Penyediaan Jasa Administrasi Teknis	<b>Input :</b>	Balikpapan		308.000.000	APBD Kota		100%	308.000.000

1.02.01.1.02.01.019	Penyediaan Jasa Administrasi Teknis Perkantoran	<b>Input :</b>	Balikpapan		308.000.000	APBD Kota		100%	308.000.000
		-SDM		5 orang				5 orang	
		-Sarana dan Prasarana		komputer ,dll				komputer ,dll	
		-Waktu		12 bulan				12 bulan	
		<b>Output :</b> Jumlah Pegawai Non PNS		7 orang				7 orang	
		<b>Outcome :</b> meningkatnya pelayanan Penyediaan Jasa Administrasi Teknis Perkantoran		100%				100%	
02.	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Persentase kebutuhan sarana dan prasarana aparatur yang terpenuhi	Balikpapan	100%	566.124.000	APBD Kota	Program penunjang (Renstra PD)	100%	1.582.000.000
1.02.01.1.02.02.005	Pengadaan Kendaraan Dinas/Operasional Kantor	<b>Input :</b>	Balikpapan			APBD Kota		100%	500.000.000
		-SDM		5 orang				5 orang	
		-Sarana dan Prasarana		komputer ,dll				komputer ,dll	
		-Waktu		12 bulan				12 bulan	
		<b>Output :</b> Tersedianya kendaraan dinas operasional yang memadai		5 unit				5 unit	
		<b>Outcome :</b> meningkatnya sarana dan prasarana pelayanan Kantor		100%				100%	

1.02.01.1.02.02.005	Pengadaan Sewa Kendaraan Dinas/Operasional Kantor	<b>Input :</b>	Balikpapan			APBD		100%	312.000.000
		-SDM		5 orang		Kota		5 orang	
		-Sarana dan Prasarana		komputer ,dll				komputer ,dll	
		-Waktu		12 bulan				12 bulan	
		<b>Output :</b> Tersedianya Sewa kendaraan dinas operasional yang memadai		4 unit				4 unit	
<b>Outcome :</b> meningkatnya sarana dan prasarana pelayanan Kantor		100%				100%			
1.02.01.1.02.02.007	Pengadaan Perlengkapan Gedung Kantor	<b>Input :</b>	Balikpapan		63.888.000	APBD		100%	100.000.000
		-SDM		5 orang		Kota		5 orang	
		-Sarana dan Prasarana		komputer ,dll				komputer ,dll	
		-Waktu		12 bulan				12 bulan	
		<b>Output :</b>		20 jenis				4 jenis	
<b>Outcome :</b> meningkatnya pelayanan Pengadaan Perlengkapan Gedung Kantor		100%				100%			
1.02.01.1.02.02.009	Pengadaan Peralatan	<b>Input :</b>	Balikpapan		264.000.000	APBD		100%	300.000.000

1.02.01.1.02.02.009	Pengadaan Peralatan Gedung Kantor	<b>Input :</b>	Balickpapan		264.000.000	APBD		100%	300.000.000
		-SDM		5 orang		Kota		5 orang	
		-Sarana dan Prasarana		komputer ,dll				komputer ,dll	
		-Waktu		12 bulan				12 bulan	
		<b>Output :</b>		15 jenis				15 jenis	
		<b>Outcome :</b> meningkatnya pelayanan Pengadaan peralatan Gedung Kantor		100%			100%		
1.02.01.1.02.02.022	Pemeliharaan Rutin/Berkala Gedung Kantor	<b>Input :</b>	Balickpapan		19.692.000	APBD		100%	50.000.000
		-SDM		5 orang		Kota		5 orang	
		-Sarana dan Prasarana		komputer ,dll				komputer ,dll	
		-Waktu		12 bulan				12 bulan	
		<b>Output :</b> Jumlah Jenis Peralatan Gedung Kantor yang terawat dan terpelihara		45 jenis				45 jenis	
		<b>Outcome :</b> meningkatnya pelayanan Pemeliharaan Rutin/Berkala Gedung Kantor		100%			100%		
1.02.01.1.02.02.024	Pemeliharaan	<b>Input :</b>	Balickpapan		128.844.000	APBD		13 unit	195.000.000

1.02.01.1.02.02.024	Pemeliharaan rutin/berkala kendaraan dinas/operasional	<b>Input :</b>	Balikpapan		128.844.000	APBD Kota		13 unit	195.000.000
		-SDM		5 orang				5 orang	
		-Sarana dan Prasarana		komputer ,dll				komputer ,dll	
		-Waktu		12 bulan				12 bulan	
		<b>Output :</b> Jumlah Kendaraan Dinas Operasional yang Terpelihara dan beroperasi dengan baik		13 unit				13 unit	
		<b>Outcome :</b> meningkatnya pelayanan Pemeliharaan Rutin/Berkala Gedung Kantor		100%				100%	
1.02.01.1.02.02.028	Pemeliharaan Rutin/Berkala Peralatan Gedung Kantor	<b>Input :</b>	Balikpapan		89.700.000	APBD Kota		100%	125.000.000
		-SDM		5 orang				5 orang	
		-Sarana dan Prasarana		komputer ,dll				komputer ,dll	
		-Waktu		12 bulan				12 bulan	
		<b>Output :</b> Jumlah Jenis Peralatan Gedung Kantor yang terawat dan terpelihara		45 jenis				45 jenis	
		<b>Outcome :</b> meningkatnya pelayanan Pemeliharaan Rutin/Berkala Gedung Kantor		100%				100%	
03.	Program Peningkatan Disiplin Aparatur	Jumlah Pengadaan Pakaian Dinas beserta kelengkapannya	Balikpapan	100%	52.000.000	APBD Kota	Program penunjang (Renstra PD)	100%	75.000.000

1.02.01.1.02	Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Kelengkapannya	<b>Input :</b>	Balikpapan		52.000.000	APBD Kota		100%	75.000.000
		-SDM		5 orang				5 orang	
		-Sarana dan Prasarana		komputer ,dll				komputer ,dll	
		-Waktu		3 bulan				3 bulan	
		<b>Output :</b> Jumlah Pengadaan Pakaian Dinas beserta kelengkapannya		60 orang				60 orang	
		<b>Outcome :</b> meningkatnya disiplin aparatur		100%				100%	
04	Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Jumlah Pegawai yang mengikuti BIMTEK	Balikpapan	100%	240.000.000	APBD Kota	Program penunjang (Renstra PD)	100%	450.000.000
1.02.01.1.02	Bimbingan teknis pengelolaan administrasi dan teknis aparatur	<b>Input :</b>	Balikpapan		240.000.000	APBD Kota		100%	450.000.000
		-SDM		5 orang				5 orang	
		-Sarana dan Prasarana		komputer ,dll				komputer ,dll	
		-Waktu		3 bulan				3 bulan	
		<b>Output :</b> Jumlah Pegawai yang mengikuti BIMTEK		60 orang				60 orang	
		<b>Outcome :</b> meningkatnya kualitas apatur		100%				100%	

05	Program Perencanaan Pembangunan Daerah	Tercapainya keselarasan dokumen perencanaan Dinas Ketenagakerjaan	Balikpapan	100%	35.000.000	APBD Kota	Program penunjang (Renstra PD)	100%	30.000.000
1.02.01.5.01	Kegiatan Penyusunan Rencana Kerja (Renja) Tahunan Perangkat Daerah	Input :	Balikpapan		30.000.000	APBD Kota		100%	30.000.000
		-SDM		5 orang			5 orang		
		-Sarana dan Prasarana		komputer ,dll			komputer ,dll		
		-Waktu		3 bulan			3 bulan		
		Output : Jumlah dokumen RENJA yang tersedia		1 Dokumen			1 Dokumen		
		Outcome : Tersedianya dokumen RENJA							
1.02.01.5.02	Kegiatan penyusunan Rencana Strategis (RENSTRA)	Input :	Balikpapan		5.000.000	APBD Kota		100%	0
		-SDM		5 orang			5 orang		
		-Sarana dan Prasarana		komputer ,dll			komputer ,dll		
		-Waktu		3 bulan			3 bulan		
		Output : Jumlah dokumen RENSTRA yang tersedia		1 Dokumen			1 Dokumen		
		Outcome : Tersedianya dokumen RENSTRA							

06	Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	Presentase Capaian Kinerja Tahunan Perangkat Daerah	Balikhpapan	100%	35.000.000	APBD Kota	Program penunjang (Renstra PD)	100%	25.000.000
1.02.01.6.01	Kegiatan penyusunan Lapopran Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP)	<b>Input :</b> -SDM -Sarana dan Prasarana -Waktu <b>Output :</b> Jumlah dokumen LKjIP yang tersedia <b>Outcome :</b>	Balikhpapan	5 orang komputer ,dll 3 bulan 1 Dokumen 100%	25.000.000	APBD Kota		100% 5 orang komputer ,dll 3 bulan 1 Dokumen 100%	25.000.000
1.02.01.6.02	Kegiatan penyusunan Evaluasi RENJA dan RENSTRA	<b>Input :</b> -SDM -Sarana dan Prasarana -Waktu <b>Output :</b> Jumlah dokumen RENJA dan RENSTRA <b>Outcome :</b>	Balikhpapan	5 orang komputer ,dll 3 bulan 2 Dokumen	10.000.000	APBD Kota		100% 5 orang komputer ,dll 3 bulan 2 Dokumen	10.000.000

05.	Program Pengembangan Data dan Informasi	Persentase tersedianya data dan informasi ketenagakerjaan	Balikpapan	100%	154.072.000	APBD Kota	Program penunjang (Renstra PD)	100%	250.000.000
1.02.01.3.00.02.15.006	Kegiatan Pengelolaan Website / Aplikasi OPD	<b>Input :</b>	Balikpapan		57.882.000	APBD Kota		100%	100.000.000
		-SDM		5 orang			5 orang		
		-Sarana dan Prasarana		komputer , dll			komputer , dll		
		-Waktu		12 bulan			12 bulan		
		<b>Output :</b>		1 dokumen			1 dokumen		
		<b>Outcome :</b>		100%			100%		
1.02.01.3.00.02.15.006	Pengelolaan Data dan Perencanaan Ketenagakerjaan	<b>Input :</b>	Balikpapan		96.190.000	APBD Kota		100%	150.000.000
		-SDM		5 orang			5 orang		
		-Sarana dan Prasarana		komputer , dll			komputer , dll		
		-Waktu		12 bulan			12 bulan		
		<b>Output :</b>		1 dokumen			1 dokumen		
		<b>Outcome :</b>							

		<b>Outcome :</b> meningkatnya kualitas Pengelolaan Data dan Perencanaan Ketenagakerjaan		100%				100%	
<b>II</b>	<b>BELANJA PUBLIK</b>				<b>2.103.300.000</b>				<b>2.372.829.900</b>
06	<b>Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja</b>	<b>Pencari kerja (pencaker) yang mendapatkan pelatihan kerja</b>	Balikpapan	82,00%	1.090.434.000	APBD Kota	<b>Program Prioritas RPJMD Kota Balikpa- pan, program nasional</b>	84,00%	1.149.395.000
1.02.01.1.02.01.15.0 10	Penyelenggaraan Pelatihan Kerja	<b>Input :</b> -SDM -Sarana dan Prasarana -Waktu <b>Output :</b> a.Pelaksanaan kejuruan UTR, mekanik otomotif, dan mekanik alat berat. b. pengiriman pelatihan kerja ke luar daerah c. rekrutmen calon peserta pelatihan kerja <b>Outcome :</b> meningkatnya jumlah pencari kerja yang mendapatkan pelatihan	Balikpapan	100% 5 orang komputer , dll 11 bulan 48 orang 80 orang 300 orang 71,33%	986.262.000	APBD Kota		100% 5 orang komputer , dll 11 bulan 130 orang 21,67%	1.009.055.000
1.02.01.1.02.01.15.0 11	Penyelenggaraan Pemagangan	<b>Input :</b> -SDM -Sarana dan Prasarana	Balikpapan	5 orang komputer , dll	37.742.000	APBD Kota		5 orang 500%	50.000.000

1.02.01.1.02.01.15.0 11	Penyelenggaraan Pemagangan	<b>Input :</b>	Balikpapan		37.742.000	APBD		50.000.000
		-SDM		5 orang		Kota	5 orang	
		-Sarana dan Prasarana		komputer , dll			500%	
		-Waktu		11 bulan			11 bulan	
		<b>Output :</b> Output : terlaksananya pencari kerja yang difasilitasi magang di perusahaan		115 orang			120 orang	
<b>Outcome :</b> meningkatnya jumlah pencari kerja yang difasilitasi magang di perusahaan		20,90%			21,82%			
1.02.01.1.02.01.15.0 12	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja (LPK)	<b>Input :</b>	Balikpapan		66.430.000	APBD		52.640.000
		-SDM		5 orang		Kota	5 orang	
		-Sarana dan Prasarana		komputer , dll			komputer , dll	
		-Waktu		11 bulan			11 bulan	
		<b>Output :</b> Output : terlaksananya akreditasi lembaga pelatihan kerja swasta (LPKS)		2 LPK			10 LPK	
<b>Outcome :</b> meningkatnya LPKS yang terakreditasi		13%			63%			
1.02.01.1.02.01.15.0	Pelatihan Manajemen	<b>Input :</b>	Balikpapan		0	APBD		37.700.000

1.02.01.1.02.01.15.0 13	Pelatihan Manajemen Kewirausahaan	<b>Input :</b>	Balikpapan		0	APBD Kota			37.700.000
		-SDM		5 orang				5 orang	
		-Sarana dan Prasarana		komputer , dll				komputer , dll	
		-Waktu		11 bulan				11 bulan	
		<b>Output :</b> Terlaksananya pencari kerja yang mendapatkan pelatihan kewirausahaan		23 orang				24 orang	
<b>Outcome :</b> meningkatnya pencari kerja yang mendapatkan pelatihan kewirausahaan		100%			100%				
07.	Program Peningkatan Kesempatan Kerja	Persentase Pencari kerja terdaftar yang ditempatkan	Balikpapan	22,30%	209.070.000	APBD Kota	Program Prioritas RPJMD Kota Balikpa-pan	22,35%	264.500.000
1.02.01.1.02.01.01.1 6.008	Pelayanan Antar Kerja	<b>Input :</b>	Balikpapan		164.450.000	APBD Kota			189.500.000
		-SDM		5 orang				5 orang	
		-Sarana dan Prasarana		komputer , dll				komputer , dll	
		-Waktu		11 bulan				11 bulan	
		<b>Output :</b>							
		(a) terlaksananya pelayanan antar kerja (penempatan pencaker);		1500 orang				1500 pencaker	
		(b) terlaksananya Job Market Fair		3 kali				3kali	
(c) terlaksananya Penyuluhan Bimbingan Jabatan		500 siswa			500 siswa				

		<b>Outcome :</b> meningkatnya kualitas pelayanan antar kerja, Job Market Fair, dan Penyuluhan Bimbingan Jabatan		100%				100%	
1.02.01.1.02.01.01.1 6.009	Perluasan Kesempatan Kerja	<b>Input :</b> -SDM -Sarana dan Prasarana -Waktu <b>Output :</b> Jumlah Calon Wirausaha yang mendapatkan Pembinaan <b>Outcome :</b> Meningkatnya calon wirausaha yang mendapatkan pembinaan	Balikpapan		44.620.000	APBD Kota			75.000.000
				5 orang				5 orang	
				komputer , dll				komputer , dll	
				11 bulan				11 bulan	
				12 orang				12 orang	
				100%				100%	
08.	Program Perlindungan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan	<b>Outcame :</b> meningkatnya penyelesaian perselisihan hubungan industrial dengan Perjanjian Bersama (PB)	Balikpapan	50%	401.657.000	APBD Kota	Program Prioritas RPJMD Kota Balikpa-pan	50%	538.934.900
1.02.01.1.02.01.01.1 7.009	Penyelesaian Perkara Perselisihan Hubungan Industrial	<b>Input :</b> -SDM -Sarana dan Prasarana -Waktu <b>Output :</b> terlaksananya pelayanan penyelesaian hubungan industrial (mediasi)	Balikpapan		122.098.000	APBD Kota			150.000.000
				5 orang				5 orang	
				komputer , dll				komputer , dll	
				12 bulan				12 bulan	
				100 kasus				100 kasus	

		<b>Outcome :</b> meningkatnya kualitas layanan penyelesaian perselisihan hubungan industrial		100%				100%	
1.02.01.1.02.01.01.1 7.010	Pengendalian dan Koordinasi Dewan Pengupahan dalam Penetapan UMK	<b>Input :</b>	Balikpapan		168.172.000	APBD Kota			184.989.200
		-SDM		5 orang				5 orang	
		-Sarana dan Prasarana		komputer , dll				komputer , dll	
		-Waktu		12 bulan				12 bulan	
		<b>Output :</b> Jumlah Laporan hasil Sidang Dewan Pengupahan Kota Balikpapan		1 dokumen				1 dokumen	
		<b>Outcome :</b> meningkatnya kinerja Dewan Pengupahan Kota Balikpapan		100%				100%	
1.02.01.1.02.01.01.1 7.011	Pembinaan Pengaturan Syarat Kerja	<b>Input :</b>	Balikpapan		73.587.000	APBD Kota			80.945.700
		-SDM		5 orang				5 orang	
		-Sarana dan Prasarana		komputer , dll				komputer , dll	
		-Waktu		12 bulan				12 bulan	
		<b>Output :</b>							

		<b>Output :</b> Jumlah Perusahaan yang memenuhi syarat kerja		150 perusahaan				150 perusahaan	
		(b) Perusahaan yang menjadi target pembinaan syarat kerja		150 perusahaan				150 perusahaan	
		(c ) Pembinaan syarat kerja dan outsourcing		200 perusahaan				200 perusahaan	
		<b>Outcome :</b> meningkatnya pembinaan persyaratan kerja		100%				100%	
1.02.01.1.02.01.01.17.012	Pemasyarakatan Hubungan Industrial	<b>Input :</b> -SDM -Sarana dan Prasarana -Waktu <b>Output :</b> Jumlah Pembentukan LKS BIPARTIT di Perusahaan <b>Outcome :</b> meningkatnya pemasyarakatan hubungan industrial	Balikpapan	5 orang komputer , dll 12 bulan 12 perusahaan 100%	37.800.000	APBD Kota		5 orang komputer , dll 12 bulan 12 perusahaan 100%	123.000.000
09	Penanggulangan Kemiskinan	<b>Outcame : meningkatnya pelatihan tenaga kerja gakin</b>	Balikpapan	100%	402.139.000	APBD Kota	Program Prioritas RPJMD Kota Balikpapan	100%	420.000.000
1.02.01.1.02.01.18.001.	Pelatihan Tenaga Kerja Bagi Gakin	<b>Input :</b> -SDM	Balikpapan	5 orang	402.139.000	APBD Kota		5 orang	420.000.000

1.02.01.1.02.01.18.0 01.	Pelatihan Tenaga Kerja Bagi Gakin	<b>Input :</b>	Balikpapan		402.139.000	APBD			420.000.000	
		-SDM		5 orang		Kota		5 orang		
		-Sarana dan Prasarana		komputer , dll				komputer , dll		
		-Waktu		11 bulan				11 bulan		
		<b>Output :</b> Jumlah Pencari Kerja Gakin yang mendapatkan Pelatihan kerja		38 orang			40 orang		38 orang	
		<b>Outcome :</b> meningkatnya gakin yang mendapatkan pelatihan kerja		100%					100%	
<b>TOTAL</b>					<b>4.351.196.000</b>				<b>6.052.191.900</b>	

Balikpapan, Januari 2020

PLT.KEPALA DINAS KETENAGAKERJAAN

KOTA BALIKPAPAN



ARBAIN SIDE

## **BAB IV PENUTUP**

Rencana Kerja (Renja) tahun 2021 merupakan penjabaran dari pelaksanaan Renstra Perangkat Daerah pada tahun ke-5, serta merupakan dokumen perencanaan tahunan bagi Perangkat Daerah sebagai acuan penyusunan anggaran yang selanjutnya dituangkan dalam dokumen Rencana Kerja Anggaran (RKA) 2021.

Harapannya, program dan kegiatan yang telah direncanakan dalam dokumen ini dapat terlaksana dengan lancar dan tertib, sehingga target kinerja yang telah ditetapkan dapat tercapai. Dengan demikian kinerja Perangkat Daerah dalam menjalankan tugas dan fungsi yang diembannya dapat terlaksana secara optimal, serta memberikan kepuasan bagi masyarakat dalam pemberian layanan ketenagakerjaan.

Balikpapan, Januari 2020

**Plt.KEPALA DINAS KETENAGAKERJAAN  
KOTA BALIKPAPAN**



**ARBAIN SIDE**