



# **RENCANA KERJA (RENJA) TAHUN 2022**

**Dinas Ketenagakerjaan  
Kota Balikpapan**

## KATA PENGANTAR

Laporan Rencana Kerja Dinas Ketenagakerjaan Kota Balikpapan Tahun 2022 merupakan informasi pertanggungjawaban kinerja tugas pokok dan fungsi dalam pencapaian Misi dan Sasaran yang telah ditetapkan oleh Dinas Ketenagakerjaan Kota Balikpapan Tahun 2022. Laporan ini akan dilaksanakan pada tahun 2022 juga dapat menjadi sumber informasi yang cukup untuk implementasi dan sasaran kerja, rencana anggaran dan rencana Strategis pada tahun anggaran selanjutnya

Laporan Evaluasi ini dapat digunakan sebagai tolak ukur perbaikan kinerja Dinas Ketenagakerjaan serta dapat dijadikan sebagai arah dan pedoman serta motivasi peningkatan kinerja bagi seluruh aparatur Dinas Ketenagakerjaan Kota Balikpapan dalam melaksanakan tugas dan fungsinya

Balikpapan, 15 Maret 2021  
Kepala Dinas Ketenagakerjaan  
Kota Balikpapan



**ANI MUFAIDAH, M.Si**

## DAFTAR ISI

|  |     |
|--|-----|
| <b>KATA PENGANTAR</b> .....  | i   |
| <b>DAFTAR ISI</b> .....  | ii  |
| <b>DAFTAR TABEL...</b> .....   | iii |
| <b>DAFTAR GAMBAR...</b> .....  | iv  |
| <b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....   | 1   |
| 1.1. Latar Belakang .....  | 1   |
| 1.2. Landasan Hukum .....  | 4   |
| 1.3. Maksud Dan Tujuan .....   | 4   |
| 1.4. Sistematika Penulisan.....  | 5   |
| <b>BAB II GAMBARAN UMUM</b> .....  | 7   |
| 2.1. Evaluasi Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah dan Capaian Renstra<br>Perangkat Daerah .....                     | 7   |
| 2.2. Analisis Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah .....   | 16  |
| 2.3. Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah.....  | 17  |
| 2.4. Reviu terhadap Rancangan Awal RKPD.....   | 18  |
| <b>BAB III CAPAIAN TARGET KINERJA DAN PENYERAPAN ANGGARAN PROGRAM<br/>DAN KEGIATAN PADA RENJA TAHUN 2020</b> ..... | 20  |
| 3.1. Telaahan Terhadap Kebijakan Nasional.....   | 20  |
| 3.2. Tujuan Dan Sasaran Renja Perangkat Daerah ... ..  | 29  |
| 3.3. Program Dan Kegiatan... ..  | 29  |
| <b>BAB IV PENUTUP</b> .....  | 43  |

## DAFTAR TABEL

|           |   |    |
|-----------|---|----|
| Tabel 2.1 | Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan Renja dan Pencapaian Renstra<br>Disnaker Kota Balikpapan s.d Tahun 2020 .....           | 8  |
| Tabel 2.2 | Realisasi Capaian Indikator Kinerja Utama (IKU)<br>Disnaker Kota Balikpapan Tahun 2020.....                                     | 16 |
| Tabel 2.3 | Rancangan Awal RKPD Kota Balikpapan Tahun 2022... ..  | 18 |
| Tabel 2.4 | Reviu Terhadap Rancangan Awal RKPD Tahun 2022 Kota Balikpapan ...   | 19 |
| Tabel 3.1 | Identifikasi Kebijakan Nasional Dan Provinsi ... ..   | 20 |
| Tabel 3.2 | Rumusan Kebutuhan Program Dan Kegiatan Tahun 2022Hasil Review<br>Terhadap Rancangan Awal RKPDKota Balikpapan.....               | 21 |
| Tabel 3.3 | Identifikasi Tujuan, Sasaran, Dan Indikator Sasaran Renstra Perangkat<br>Daerah Terhadap Hasil Evaluasi Tahun Sebelumnya ... .. | 29 |
| Tabel 3.4 | Rumusan Rencana Program Dan Kegiatan Perangkat Daerah Tahun 2021<br>Dan Prakiraan Maju Tahun 2022 Kota Balikpapan.....          | 31 |

## DAFTAR GAMBAR

|     |   |   |
|-----|---|---|
| 1.1 | Bagan Alur Tahapan Penyusunan Renja SKPD Kabupaten/Kota ..... | 3 |
|-----|---|---|

## **BAB I**

### **PENDAHULUAN**

#### **1.1. Latar Belakang**

**Renja Perangkat Daerah (PD)** adalah dokumen perencanaan **PD** untuk periode 1 tahun, yang memuat kebijakan, program, dan kegiatan pembangunan baik yang dilaksanakan langsung oleh pemerintah daerah maupun yang ditempuh dengan mendorong partisipasi masyarakat.

Renja PD sebagai salah satu dokumen perencanaan PD, mempunyai kedudukan yang strategis yaitu :

- a. Menjembatani antara perencanaan pada Perangkat Daerah dengan Rencana Kerja Pembangunan Daerah (RKPD);
- b. Sebagai implementasi pelaksanaan strategis jangka menengah (RPJMD) daerah dan Renstra PD yang menjadi satu kesatuan untuk mendukung pencapaian Visi dan Misi Daerah;
- c. Renja PD dipergunakan untuk dasar penyusunan Rencana Kerja Anggaran (RKA) Perangkat Daerah sebagai tindak lanjut penyusunan Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (APBD) Kabupaten/Kota dan sebagai dasar pengusulan program/kegiatan yang akan dibiayai APBD Provinsi dan APBN

Berdasarkan Undang-Undang Nomor 23 tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah , Undang-Undang Nomor 25 tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional, dan Permendagri No.54 Tahun 2010 tentang kewajiban daerah dalam penyusunan RPJPD, RPJMD dan Renstra SKPD, renja SKPD, serta RKPD.

Program Kerja Dinas Ketenagakerjaan Kota Balikpapan Tahun 2022 merupakan rencana kerja tahunan yang disusun untuk mewujudkan visi dan misi Dinas Ketenagakerjaan Kota Balikpapan seperti yang tertuang dalam visi dan misi Wali Kota Balikpapan Tahun 2021-2026 yaitu :

*Visi :*

***”Terwujudnya Tenaga Kerja Berdaya Saing Tinggi Dalam Iklim Ketenagakerjaan Yang Kondusif Yang Menjamin Kelangsungan Usaha Dan Peningkatan Kesejahteraan Pekerja/Buruh”***

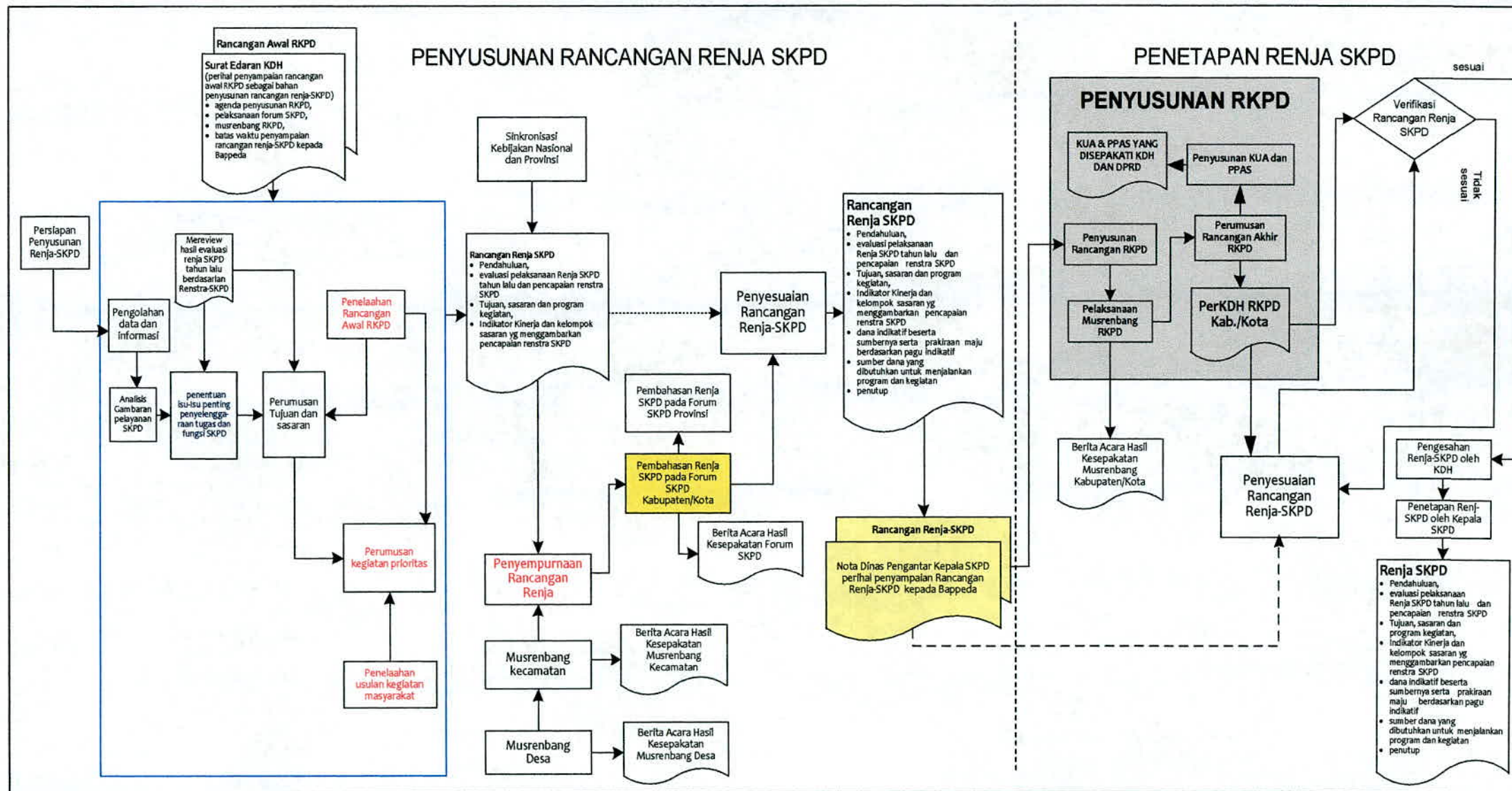
*Misi :*

- 1) Meningkatkan Kompetensi dan Produktifitas Tenaga Kerja**
- 2) Meningkatkan Perluasan Kesempatan Kerja**
- 3) Meningkatkan Perlindungan Tenaga Kerja Dan Pengembangan Kelembagaan Hubungan Industrial.**
- 4) Meningkatkan Kinerja Organisasi**

Dalam prosesnya, penyusunan rancangan Renja PD mengacu pada kerangka arahan yang dirumuskan dalam rancangan awal RKPD, sehingga penyusunan rancangan Renja PD dapat dikerjakan secara simultan/paralel dengan penyusunan rancangan awal RKPD, dengan fokus melakukan pengkajian terlebih dahulu terhadap kondisi eksisting PD, evaluasi pelaksanaan Renja PD tahun-tahun sebelumnya dan evaluasi kinerja terhadap pencapaian Renstra PD. Tahap penetapan rancangan akhir Rencana Kerja PD dilakukan dengan pengesahan oleh Kepala Daerah, selanjutnya Kepala PD menetapkan Renja PD untuk menjadi pedoman Rancangan Akhir Rencana Kerja Tahun 2020 Dinas Ketenagakerjaan dalam menyusun program dan kegiatan prioritas PD pada tahun anggaran berkenaan.

Adapun proses penyusunan Renja PD selengkapnya dijelaskan pada gambar 1.1. di bawah ini :

Gambar 1.1. Bagan Alur Tahapan Penyusunan Renja SKPD Kabupaten/Kota





## 1.2. Landasan Hukum

Landasan Hukum yang dipergunakan dalam penyusunan Rencana Kerja Perangkat Daerah adalah :

- a. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional;
- b. Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara;
- c. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 23 tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah sebagaimana telah diubah melalui Undang-undang Republik Indonesia Nomor 9 Tahun 2015 tentang Perubahan Kedua Atas UU RI No 23 Tahun 2014;
- d. Peraturan Pemerintah Nomor 24 Tahun 2005 tentang Standar Akutansi Pemerintah;
- e. Permendagri Nomor 54 Tahun 2010 tentang Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 8 tahun 2008 tentang Tahapan, Tatacara Penyusunan, Pengendalian, Dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah;
- f. Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah.
- g. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah
- h. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 90 Tahun 2019 tentang Klasifikasi, Kodefikasi, dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah;
- i. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 25 tahun 2020 tentang Roadmap reformasi birokrasi 2020-2024;
- j. Keputusan Menteri Dalam Negeri Nomor 050-3708 Tahun 2020 tentang Hasil Verifikasi dan Validasi Pemukhtahiran Klasifikasi, Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah;
- k. Peraturan Daerah Kota Balikpapan Nomor 1 Tahun 2013 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Kota Balikpapan Tahun 2005-2025;
- l. Peraturan Daerah Kota Balikpapan Nomor 02 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah;
- m. Peraturan Wali Kota Balikpapan Nomor 45 Tahun 2016 tentang Susunan Organisasi, Uraian Tugas, dan Fungsi Dinas Ketenagakerjaan

## 1.3. Maksud dan Tujuan

Maksud dan tujuan penyusunan Rencana Kerja Dinas Ketenagakerjaan Kota Balikpapan Tahun Anggaran 2022 diuraikan sebagai berikut :

- a. Maksud
  - Memenuhi kebutuhan perencanaan strategis sebagai acuan dalam penyusunan rencana kegiatan sesuai dengan UU No. 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional, yang mewajibkan setiap Perangkat Daerah untuk menyusun perencanaan strategis;
  - Sebagai dokumen pelaksanaan program dan kegiatan yang berpedoman pada RKPD Kota Balikpapan.

b. Tujuan

Untuk merumuskan program dan kegiatan pembangunan yang sesuai dengan tugas dan fungsi Dinas Ketenagakerjaan Kota Balikpapan selama setahun.

**1.4. Sistematika Penulisan**

**BAB I PENDAHULUAN**

1.1 Latar Belakang

Pengertian ringkas tentang Renja PD, proses penyusunan Renja PD, keterkaitan antara Renja PD dengan dokumen RKPD, Renstra PD, dengan Renja K/L dan Renja provinsi/Kabupaten, serta tindak lanjutnya dengan proses penyusunan RAPBD;

1.2 Landasan Hukum

Memuat penjelasan tentang undang-undang, peraturan pemerintah, peraturan daerah, dan ketentuan peraturan lainnya yang mengatur tentang SOTK, kewenangan PD, serta pedoman yang dijadikan acuan dalam penyusunan perencanaan dan penganggaran PD;

1.3 Maksud dan Tujuan

Memuat penjelasan tentang maksud dan tujuan dari penyusunan Renja SKPD.;

1.4 Sistematika Penulisan

Menguraikan pokok bahasan dalam penulisan Renja SKPD, serta susunan garis besar isi

**BAB II EVALUASI PELAKSANAAN RENJA SKPD TAHUN LALU**

2.1 Evaluasi Pelaksanaan Renja PD dan Capaian Renstra Perangkat Daerah.

Bab ini memuat kajian (*review*) terhadap hasil evaluasi pelaksanaan Renja PD tahun lalu (tahun n-2) dan perkiraan capaian tahun berjalan (tahun n-1), mengacu pada APBD tahun berjalan yang seharusnya pada waktu penyusunan Renja PD sudah disahkan. Selanjutnya dikaitkan dengan pencapaian target Renstra PD berdasarkan realisasi program dan kegiatan pelaksanaan Renja PD tahun-tahun sebelumnya;

2.2 Analisis Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah

Berisi kajian terhadap capaian kinerja pelayanan PD berdasarkan indikator kinerja yang sudah ditentukan dalam SPM, maupun terhadap IKK sesuai dengan Peraturan Pemerintah Nomor 6 Tahun 2008, dan Peraturan Pemerintah Nomor 38 Tahun 2007. Jenis indikator yang dikaji, disesuaikan dengan tugas dan fungsi masing-masing PD, serta ketentuan peraturan perundang-undangan yang terkait dengan kinerja pelayanan;

2.3 Isu – Isu Penting Penyelenggaraan Tugas Dan Fungsi Perangkat Daerah

Berisi hasil revidi atas tingkat kinerja pelayanan PD dan hal-hal kritis yang terkait dengan pelayanan PD; permasalahan dan hambatan yang dihadapi dalam menyelenggarakan tugas dan fungsi Perangkat Daerah; dampak terhadap capaian visi misi Kepala Daerah terhadap capaian program nasional/internasional (SPM dan MDGs); tantangan dan peluang dalam meningkatkan pelayanan Perangkat Daerah; serta formulasi isu-isu penting berupa rekomendasi dan catatan strategis untuk

ditindaklanjuti dalam perumusan program dan kegiatan prioritas tahun yang direncanakan;

#### 2.4 Reviu terhadap Rancangan Awal RKPD

Subbab ini berisikan uraian mengenai :proses yang dilakukan yaitumembandingkan antara rancangan awal RKPD dengan hasil analisiskebutuhan; penjelasan mengenai alasan proses tersebut dilakukan; penjasalam temuan-temuan setelah proses tersebut dan catatan penting terhadap perbedaan dengan rancangan awal RKPD;

#### 2.5 Penelaahan Usulan program dan Kegiatan Masyarakat

Berisikan hasil kajian terhadap program/kegiatan yang diusulkan para pemangku kepentingan, baik dari kelompok masyarakat terkait langsung dengan pelayanan perangkat daerah.

### **BAB III TUJUAN, SASARAN, PROGRAM, DAN KEGIATAN**

#### 3.1 Telaahan terhadap kebijakan nasional

Berisi penelaahan yang menyangkut arah kebijakan prioritas pembangunan nasional dan yang terkait dengan tugas pokok dan fungsiPD;

#### 3.2 Tujuan dan sasaran Renja PD

Subbab ini berisi perumusan tujuan dan sasaran yang didasarkan atasrumusan isu-isu penting penyelenggaraan tugas dan fungsi SKPD yangdikaitkan dengan sasaran target kinerja Renstra SKPD;

#### 3.3 Program dan Kegiatan

Berisikan penjelasan mengenai faktor-faktor yang menjadi bahan pertimbangan terhadap rumusan program dan kegiatan

### **BAB IV PENUTUP**

## BAB II

### EVALUASI PELAKSANAAN RENJA PERANGKAT DAERAH TAHUN LALU

#### 2.1. Evaluasi Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah dan Capaian Renstra Perangkat Daerah

Pengukuran dan evaluasi kinerja Dinas Ketenagakerjaan diperoleh dengan cara menghitung penilaian atas keberhasilan dan atau kegagalan pelaksanaan kebijakan/program/kegiatan yang telah ditetapkan dalam pelaksanaan rencana kerja (Renja) tahun 2020. Pengukuran kinerja dimaksud mencakup penetapan indikator kinerja dan penetapan capaian indikator. Selanjutnya dilakukan evaluasi kinerja dari pelaksanaan program dan kegiatan yang telah ditetapkan oleh Dinas Ketenagakerjaan Kota Balikpapan.

Berdasarkan hasil evaluasi pelaksanaan Rencana Kerja Disnaker Tahun Anggaran 2020 diperoleh rata-rata capaian kinerja mencapai 61,91% dari target sebesar 59,73%. Keberhasilan antara lain dipengaruhi oleh :

- a. Kerja sama pengiriman peserta pelatihan kerja ke Balai Besar Penyelenggaraan Latihan Kerja (BBPLK) Bandung sebanyak 48 orang, BBPLK Bekasi sebanyak 24 orang, BBPLK Medan sebanyak 72 orang, UPTP BLK Samarinda sebanyak 51 orang.
- b. Dukungan Pihak Kementerian Ketenagakerjaan dalam penyelenggaraan pemagangan dalam negeri;
- c. Inovasi Disnaker Kota Balikpapan melalui penggunaan aplikasi Pelayanan Ketenagakerjaan berbasis Web, maupun inovasi lainnya guna optimalisasi pelaksanaan tugas dan fungsi.

Capaian kinerja dari program prioritas yang dilaksanakan pada tahun 2020, yaitu :

- a. Realisasi kinerja dari Program peningkatan kualitas dan produktifitas tenaga kerja mencapai 48,2% dari target sebesar 82%;
- b. Realisasi kinerja dari Program peningkatan kesempatan kerja mencapai 10% dari target sebesar 22.00%; dan
- c. Realisasi kinerja dari Program perlindungan pengembangan lembaga ketenagakerjaan mencapai 48,29% dari target sebesar 50%.

Adapun rincian hasil evaluasi pelaksanaan Renja Perangkat Disnaker Tahun Anggaran 2020 dan perkiraan capaian tahun 2021 sebagaimana disebutkan dalam tabel di bawah ini :

Tabel 2.1  
Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan Renja dan Pencapaian Renstra  
Disnaker Kota Balikpapan s.d Tahun 2020

| Kode            | Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan            | Indikator Kinerja Program/Kegiatan                                 | Target Kinerja Capaian Program (Renstra PD) Tahun 2021 | Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s.d Tahun 2019 | Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Renja Tahun Lalu (2020) |               |                       | Target Program dan Kegiatan 2021 | Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s.d tahun berjalan (2021) |               |                     |
|-----------------|--|--|--|---|---|---------------|-----------------------|----------------------------------|---|---------------|---------------------|
|                 |  |  |  |   | Target  | Realisasi     | Tingkat Realisasi (%) |                                  | Realisasi Capaian   | Realisasi     | Tingkat Capaian (%) |
| (1)             | (2)  | (3)  | (4)  | (5)   | (6)   | (7)           | (8)                   | (9)                              | (10)  | (11)          | (12)                |
| <b>I<br/>01</b> | <b>Belanja Rutin Program Pelayanan Administrasi Perkantoran</b>        | <b>Persentase Kualitas pelayanan Administrasi Perangkat Daerah</b> | <b>84.59%</b>  | <b>84.58%</b>   | <b>84.59%</b>   | <b>83.33%</b> | <b>98.51%</b>         | <b>84.59%</b>                    | <b>85.00%</b>   | <b>85.00%</b> | <b>100%</b>         |
| 01.001          | Penyediaan Jasa Surat Menyurat   | Jumlah Jenis jasa surat menyurat dan benda-benda pos lainnya       | 15 jenis   | 3   | 3   | 3             | 100%                  | 3                                | 3   | 3             | 100%                |
| 01.002          | Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik                | Jumlah rekening tagihan listrik, air, telpon, tv kabel             | 6 jenis  | 6   | 6   | 6             | 100%                  | 6                                | 6   | 6             | 100%                |
| 01.006          | Penyediaan Jasa Pemeliharaan dan Perizinan Kendaraan Dinas/Operasional | Jumlah pembayaran pajak kendaraan dinas/operasional                | 35 unit  | 13  | 13  | 13            | 100%                  | 13                               | 13  | 13            | 100%                |
| 01.008          | Penyediaan Jasa Kebersihan Kantor                                      | Jumlah jenis alat dan bahan-bahan pembersih yang disediakan        | 35 jenis   | 10  | 10  | 12            | 120%                  | 10                               | 10  | 10            | 100%                |
| 01.010          | Penyediaan Alat Tulis Kantor   | Jumlah jenis alat tulis kantor yang disediakan                     | 400 jenis  | 87  | 86  | 86            | 100%                  | 88                               | 88  | 88            | 100%                |
| 01.011          | Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan                                | Jumlah jenis barang cetak , penggandaan dan penjiilidan            | 85 jenis   | 17  | 17  | 17            | 100%                  | 17                               | 17  | 17            | 100%                |

| Kode      | Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan      | Indikator Kinerja Program/Kegiatan  | Target Kinerja Capaian Program (Renstra PD) Tahun 2021 | Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s.d Tahun 2019 | Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Renja Tahun Lalu (2020) |               |                       | Target Program dan Kegiatan 2021 | Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s.d tahun berjalan (2021) |               |                     |
|-----------|--|---|--|---|---|---------------|-----------------------|----------------------------------|---|---------------|---------------------|
|           |  |   |  |   | Target  | Realisasi     | Tingkat Realisasi (%) |                                  | Realisasi Capaian   | Realisasi     | Tingkat Capaian (%) |
| 01.012    | Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor | Jumlah jenis barang cetakan , penggandaan dan penjilidan                          | 6 jenis  | 4   | 6   | 0             | 0%                    | 6                                | 6   | 6             | 100%                |
| 01.012    | Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan         | Jumlah bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan                              | 2 jenis  | 0   | 2   | 2             | 100%                  | 2                                | 2   | 2             | 100%                |
| 01.017    | Penyediaan Makanan dan Minuman                                   | Jumlah pegawai Non PNS  | 6500 orang   | 1300  | 1300  | 1300          | 100%                  | 1300                             | 1300  | 1300          | 100%                |
| 01.018    | Rapat-rapat Koordinasi, Konsultasi ke Dalam dan ke Luar Daerah   | Jumlah koordinasi dan konsultasi ke dalam daerah dan luar daerah                  | 335 paket  | 73  | 81  | 60            | 74.07%                | 89                               | 89  | 89            | 100%                |
| 01.019    | Penyediaan Jasa Administrasi Teknis Perkantoran                  | Jumlah koordinasi dan konsultasi ke dalam daerah dan luar daerah                  | 39 orang   | 7   | 7   | 7             | 100%                  | 7                                | 7   | 7             | 100%                |
| <b>02</b> | <b>Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur</b>         | <b>Persentase Sarana dan Prasarana Aparatur yang layak fungsi</b>                 | <b>93.00%</b>  | <b>92.00%</b>   | <b>92.00%</b>   | <b>77.47%</b> | <b>84.21%</b>         | <b>93.00%</b>                    | <b>93.00%</b>   | <b>93.00%</b> | <b>100%</b>         |
| 02.007    | Pengadaan Perlengkapan gedung kantor                             | Jumlah jenis perlengkapan gedung  | 20 jenis   | 13  | 10  | 0             | 0%                    | 12                               | 12  | 12            | 100%                |
| 02.009    | Pengadaan Peralatan gedung kantor                                | Jumlah jenis peralatan gedung kantor  | 15 jenis   | 9   | 10  | 0             | 0%                    | 12                               | 12  | 12            | 100%                |
| 02.022    | Pemeliharaan rutin/berkala gedung kantor                         | Jumlah tanaman hias dalam pot yang dipergunakan untuk memperindah interior gedung | 900 pot  | 165   | 180   | 165           | 92%                   | 180                              | 180   | 180           | 100%                |

| Kode   | Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan   | Indikator Kinerja Program/Kegiatan   | Target Kinerja Capaian Program (Renstra PD) Tahun 2021 | Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s.d Tahun 2019 | Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Renja Tahun Lalu (2020) |            |                       | Target Program dan Kegiatan 2021 | Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s.d tahun berjalan (2021) |            |                     |
|--------|---|--|--|---|---|------------|-----------------------|----------------------------------|---|------------|---------------------|
|        |   |  |  |   | Target  | Realisasi  | Tingkat Realisasi (%) |                                  | Realisasi Capaian   | Realisasi  | Tingkat Capaian (%) |
| 02.024 | Pemeliharaan Rutin/Berkala Kendaraan Dinas/Operasional        | Jumlah kendaraan Dinas Operasional yang terpelihara dan beroperasi dengan baik | 65 unit  | 13  | 13  | 13         | 100%                  | 13                               | 13  | 13         | 100%                |
| 02.028 | Pemeliharaan Rutin/Berkala Peralatan Gedung Kantor            | Jumlah jenis peralatan gedung kantor yang terawat dan terpelihara              | 45 unit  | 13  | 12  | 12         | 100%                  | 13                               | 13  | 13         | 100%                |
|        | <b>Program peningkatan kapasitas Sumber daya aparatur</b>     | <b>Persentase kedisiplinan Aparatur Dinas Ketenagakerjaan</b>                  | <b>70%</b>   | <b>0%</b>   | <b>70%</b>  | <b>0%</b>  | <b>0%</b>             | <b>70%</b>                       | <b>70%</b>  | <b>70%</b> | <b>100%</b>         |
| 15.006 | Bimbingan teknis pengelolaan administrasi dan teknis aparatur | Jumlah pegawai yang mengikuti bimtek   | 120 Pegawai  | -   | 60  | 0          | 0%                    | 60                               | 60  | 60         | 100%                |
|        | <b>Program peningkatan disiplin aparatur</b>                  | <b>Persentase kedisiplinan Aparatur Dinas Ketenagakerjaan</b>                  | <b>80%</b>   | <b>76%</b>  | <b>80%</b>  | <b>37%</b> | <b>47%</b>            | <b>80%</b>                       | <b>80%</b>  | <b>80%</b> | <b>100%</b>         |
| 15.006 | Pengadaan pakaian Dinas beserta kelengkapannya                | Jumlah pengadaan pakaian dinas beserta kelengkapannya                          | 60 stell   | 60  | 60  | 60         | 100%                  | 60                               | 60  | 60         | 100%                |

| Kode                   | Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan        | Indikator Kinerja Program/Kegiatan                               | Target Kinerja Capaian Program (Renstra PD) Tahun 2021 | Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s.d Tahun 2019 | Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Renja Tahun Lalu (2020) |               |                       | Target Program dan Kegiatan 2021 | Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s.d tahun berjalan (2021) |               |                     |
|------------------------|--|--|--|---|---|---------------|-----------------------|----------------------------------|---|---------------|---------------------|
|                        |  |  |  |   | Target  | Realisasi     | Tingkat Realisasi (%) |                                  | Realisasi Capaian   | Realisasi     | Tingkat Capaian (%) |
| <b>II</b><br><b>15</b> | <b>Belanja Publik Program Pengembangan Data/Informasi</b>          | <b>Persentase kualitas pelayanan data dan informasi</b>          | <b>36.20%</b>  | <b>36.10%</b>   | <b>36.15%</b>   | <b>0.00%</b>  | <b>0.00%</b>          | <b>35.20%</b>                    | <b>35.20%</b>   | <b>35.20%</b> | <b>100.00%</b>      |
| 15.006                 | Pengelolaan Informasi Ketenagakerjaan                              | jumlah dokumen profil ketenagakerjaan kota balikpapan            | 5 dokumen  | 1   | 1   | 0             | 0%                    | 1                                | 1   | 1             | 100%                |
| <b>15</b>              | <b>Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja</b> | <b>Persentase Pencari kerja yang mendapatkan pelatihan kerja</b> | <b>84.00%</b>  | <b>80.00%</b>   | <b>82.00%</b>   | <b>48.22%</b> | <b>58.8%</b>          | <b>84.00%</b>                    | <b>84.00%</b>   | <b>84.00%</b> | <b>100%</b>         |
| 15.010                 | Penyelenggaraan Pelatihan Kerja                                    | Jumlah Pencari kerja yang mendapatkan pelatihan                  | 600  | 157   | 125   | 92            | 126%                  | 130                              | 130   | 130           | 100%                |
| 15.011                 | Penyelenggaraan Pemagangan   | Jumlah pencari kerja yang difasilitasi magang di perusahaan      | 550  | 132   | 115   | 0             | 0%                    | 120                              | 120   | 120           | 100%                |
| 15.012                 | Pembinaan LPK  | Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja Swasta (LPKS) Yang Terakreditasi  | 16   | 3   | 4   | 0             | 0%                    | 5                                | 5   | 5             | 100%                |
| 15.013                 | Pelatihan Manajemen Kewirausahaan                                  | Jumlah pencari kerja yang mendapatkan pelatihan kewirausahaan    | 0  | -   | 23  | 0             | 0%                    | 24                               | 24  | 24            | 100%                |



| Kode       | Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan            | Indikator Kinerja Program/Kegiatan   | Target Kinerja Capaian Program (Renstra PD) Tahun 2021 | Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s.d Tahun 2019 | Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Renja Tahun Lalu (2020) |               |                       | Target Program dan Kegiatan 2021 | Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s.d tahun berjalan (2021) |              |                     |
|------------|--|--|--|---|---|---------------|-----------------------|----------------------------------|---|--------------|---------------------|
|            |  |  |  |   | Target  | Realisasi     | Tingkat Realisasi (%) |                                  | Realisasi Capaian   | Realisasi    | Tingkat Capaian (%) |
| <b>16.</b> | <b>Program Peningkatan Kesempatan Kerja</b>                            | <b>Persentase pencari kerja terdaftar yang ditempatkan</b>                                     | <b>22%</b>   | <b>22%</b>  | <b>22%</b>  | <b>9.85%</b>  | <b>44.77%</b>         | <b>22.00%</b>                    | <b>22.00%</b>   | <b>22.0%</b> | <b>100%</b>         |
| 16.008     | Pelayanan Antar Kerja  | Jumlah pencari kerja terdaftar yang ditempatkan  | 7500   | 2,589   | 1,500   | 937           | 62.47%                | 1,500                            | 1,500   | 1,500        | 100%                |
| 16.009     | Perluasan Kesempatan Kerja   | Jumlah calon wira usaha yang mendapatkan pembinaan   | 60   | 25.00   | 12  | 0             | 0.00%                 | 12                               | 12  | 12           | 0.00%               |
| <b>17.</b> | <b>Program Perlindungan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan</b>       | <b>Persentase penyelesaian perselisihan hubungan industrial dengan perjanjian bersama (PB)</b> | <b>50%</b>   | <b>50%</b>  | <b>50%</b>  | <b>48.29%</b> | <b>96.58%</b>         | <b>50%</b>                       | <b>50%</b>  | <b>50%</b>   | <b>100%</b>         |
| 17.009     | Pembinaan Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial | Jumlah pelayanan penyelesaian perselisihan Hubungan industrial (mediasi)                       | 500  | 62  | 100   | 62            | 62%                   | 100                              | 100   | 100          | 100%                |
| 17.010     | Pengendalian dan koordinasi Dewan Pengupahan dalam Penetapan UMK       | Laporan hasil sidang Dewan pengupahan Kota Balikpapan  | 5  | 1   | 1   | 1             | 100%                  | 1                                | 1   | 1            | 100%                |

| Kode                             | Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan | Indikator Kinerja Program/Kegiatan                       | Target Kinerja Capaian Program (Renstra PD) Tahun 2021 | Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s.d Tahun 2019 | Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Renja Tahun Lalu (2020) |               |                       | Target Program dan Kegiatan 2021 | Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s.d tahun berjalan (2021) |               |                     |
|----------------------------------|---|--|--|---|---|---------------|-----------------------|----------------------------------|---|---------------|---------------------|
|                                  |   |  |  |   | Target  | Realisasi     | Tingkat Realisasi (%) |                                  | Realisasi Capaian   | Rcalisasi     | Tingkat Capaian (%) |
| 17.011                           | Pembinaan Pengaturan Syarat Kerja                           | Jumlah perusahaan yang memenuhi syarat kerja             | 150  | 174   | 150   | 174           | 116%                  | 150                              | 150   | 150           | 100%                |
| 17.012                           | Pemasyarakatan Hubungan Industrial                          | Jumlah pembentukan LKS Bipartit                          | 60   | 17  | 12  | 17            | 142%                  | 12                               | 12  | 12            | 100%                |
| <b>18.</b>                       | <b>Program Penanggulangan Kemiskinan Terpadu</b>            | <b>Persentase gakin yang mendapatkan pelatihan kerja</b> | <b>100.00%</b>   | <b>20.00%</b>   | <b>21.00%</b>   | <b>26.53%</b> | <b>126.33%</b>        | <b>22.00%</b>                    | <b>22.00%</b>   | <b>22.00%</b> | <b>100%</b>         |
| 18.001                           | Pelatihan Tenaga Kerja Bagi Gakin                           | Jumlah Pencaker Gakin yang mendapatkan pelatihan kerja   | 180  | 44  | 38  | 48            | 109%                  | 40                               | 40  | 40            | 100%                |
| <b>RATA-RATA CAPAIAN KINERJA</b> |   |  |  | <b>51.13%</b>   | <b>59.75%</b>   | <b>36.78%</b> | <b>61.76%</b>         | <b>60.14%</b>                    | <b>60.13%</b>   | <b>60.13%</b> | <b>100.00%</b>      |

## 2.2. Analisis Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah

Sesuai Undang-undang Nomor 24 tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah, dijelaskan bahwa urusan ketenagakerjaan bukan merupakan urusan wajib yang bersifat dasar, sehingga untuk pengukuran kinerja pelayanannya tidak mempergunakan Standar Pelayanan Minimal (SPM). Berkenaan dengan hal tersebut, maka untuk pengukuran kinerja pelayanan mempergunakan indikator kinerja utama (IKU) sebagaimana ditetapkan dalam Renstra Perangkat Daerah periode 2016-2021.

Berdasarkan hasil evaluasi capaian kinerja pelayanan Disnaker Kota Balikpapan pada tahun sebelumnya sebagaimana tersebut dalam tabel di bawah ini :

Tabel 2.2  
Realisasi Capaian Indikator Kinerja Utama (IKU)  
Disnaker Kota Balikpapan Tahun 2020

| No                       | Sasaran Strategis   | Indikator Kinerja  | Satuan | Target | Realisasi | %             |
|--------------------------|---|--|--------|--------|-----------|---------------|
| 1.                       | Tersedianya tenaga kerja yang kompeten dan produktif.                 | 1. Persentase pencari kerja yang mendapatkan pelatihan.                                  | %      | 100    | 125.60    | 125.60%       |
|                          |   | 2. Persentase pencari kerja yang difasilitasi magang di perusahaan.                      | %      | 58     | -         | 0.00%         |
| 2.                       | Meningkatnya penyerapan tenaga kerja di pasar kerja.                  | 1. Persentase pencari kerja terdaftar yang ditempatkan.                                  | %      | 26     | 16.24     | 62.47%        |
|                          |   | 2. Persentase calon wirausaha yang mendapatkan pembinaan.                                | %      | 40     | -         | 0.00%         |
| 3.                       | Meningkatnya pelayanan penyelesaian perselisihan hubungan industrial. | Persentase penyelesaian perselisihan hubungan industrial dengan Perjanjian Bersama (PB). | %      | 50     | 48.29     | 96.58%        |
| <b>Rata-Rata Capaian</b> |   |  |        |        |           | <b>94.88%</b> |

Rata-rata capaian Indikator Kinerja Utama sebesar 94.88%. Sasaran strategis tersedianya tenaga kerja yang kompeten dan produktif terdiri atas 2 indikator kinerja, masing-masing adalah:

- a. persentase pencari kerja yang mendapatkan pelatihan dengan capaian kinerja sebesar 125.6% dari target 100%, sehingga capaian indikatornya sebesar 125.6%
- b. persentase pencari kerja yang difasilitasi magang di perusahaan sebesar 0% karena di tahun 2020 kegiatan magang di perusahaan sementara ditiadakan karena masih dalam kondisi Pandemi Covid-19.

Sasaran strategis meningkatnya penyerapan tenaga kerja di pasar kerja terdiri atas 2 indikator kinerja, masing-masing adalah :

- a. Persentase pencari kerja terdaftar yang ditempatkan dengan capaian kinerja sebanyak 16.24% dari target awal sebesar 26%, sehingga capaian indikatornya sebesar 62.47%.
- b. Persentase calon wirausaha yang mendapatkan pembinaan sebesar 0% artinya kegiatan tersebut tidak terlaksana di tahun 2020 karena adanya pandemic covid-19.

Sasaran strategis meningkatnya pelayanan penyelesaian perselisihan hubungan industrial terdiri atas 1 indikator kinerja, yaitu Persentase penyelesaian perselisihan hubungan industrial dengan Perjanjian Bersama (PB) dengan capaian kinerja sebesar 48.29% dari target awal sebesar 50%, sehingga capaian indikator nya sebanyak 96.58%.

### 2.3. Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah

Berdasarkan hasil telaah permasalahan pada lingkup tugas dan pelayanan Dinas, telaah visi dan misi OPD yang membidangi ketenagakerjaan di tingkat Provinsi, serta telaah renstra kementerian dan lembaga, maka isu-isu strategis yang akan di respon oleh Dinas Ketenagakerjaan Kota Balikpapan dalam perencanaan tahun 2021 adalah :

#### 1. Peningkatan Pelatihan Kerja

Seiring dengan kebijakan Pemerintah sebagaimana dituangkan dalam Rencana Kerja Pemerintah (RKP) 2021 dan menyongsong persaingan pasar bebas asia pasifik tahun 2030 (Free Trade Area of Asia Pasific-FTAAP), maka pengembangan sumber daya tenaga kerja yang terampil melalui pelatihan dan sertifikasi kompetensi merupakan isu ketenagakerjaan yang penting. Adapun permasalahan dalam penyelenggaraan pelatihan kerja antara lain :

- a. Terbatasnya kuantitas dan kualitas lembaga penyelenggara pelatihan kerja di daerah yang terakreditasi;
- b. Terbatasnya sumberdaya Pemerintah Kota, baik dari kualitas maupun kuantitasnya, dan
- c. Terbatasnya lembaga sertifikasi profesi di daerah.

Sebagai upaya peningkatan kompetensi tenaga kerja di daerah pada tahun 2021 Disnaker Kota Balikpapan akan melaksanakan :

- Pelatihan berbasis kompetensi (Mekanik Alat Berat, Regging dan Scaffolding) sebanyak 48orang;

#### 2. Peningkatan Pelayanan Antar Kerja

Permasalahan ketenagakerjaan di era milinium 4.0 akan semakin kompleks, terlebih lagi dengan adanya pemanfaatan teknologi yang terhubung dengan internet untuk melakukan pekerjaan, maka perlu persiapan keterampilan bagi pencari kerja agar dapat berdaya saing. Beberapa hal yang perlu mendapatkan perhatian antara lain:

- a. Terbatasnya lowongan kerja tidak sebanding dengan jumlah pencari kerja terdaftar;
- b. Terbatasnya pemenuhan lowongan kerja yang tersedia yang disebabkan belum sesuai antara skill/kompetensi pencari kerja dengan kualifikasi yang diinginkan oleh pemberi kerja/perusahaan; dan
- c. Terbatasnya kuantitas maupun kualitas fungsional pengantar kerja.

Sebagai upaya penanganan permasalahan di atas, pada tahun 2021 Disnaker Kota Balikpapan akan melaksanakan :

- a. Pemanfaatan aplikasi layanan ketenagakerjaan secara daring melalui Sistem Informasi Ketenagakerjaan (SISKA), dengan konten berupa pendaftaran pencari, pelaporan pencari/lowongan kerja, dll.;
- b. Pelayanan antar kerja dengan target penempatan sebanyak 1500 orang melalui mekanisme antar kerja local (AKL);
- c. Pelayanan fasilitasi rekrutmen tenaga kerja bagi perusahaan;
- d. Pelayanan pembinaan/motivasi bagi pencari fresh graduate melalui kegiatan Wednesday Inspiring setiap bulannya pada minggu ke-1 dan minggu ke-3; dan
- e. Pembinaan bagi Tenaga Kerja Mandiri Terdidik dan pencari korban PHK melalui Kegiatan Perluasan Kerja

### 3. Peningkatan Pelayanan Ketenagakerjaan dalam Hubungan Industrial

Hubungan industrial yang harmonis, selaras dan berkeadilan merupakan harapan dalam rangka mewujudkan kondusifitas ketenagakerjaan yang dapat menjamin kelangsungan usaha dan meningkatkan kesejahteraan buruh/pekerja. Adapun tantangan yang dihadapi antara lain :

- a. Belum optimalnya pemenuhan syarat kerja (PP/PKB);
- b. Belum optimalnya pembentukan LKS Bipartit di perusahaan;
- c. Belum optimalnya pemenuhan tenaga mediator hubungan industrial baik dari kuantitas maupun kualitas.

Sehubungan dengan tantangan/permasalahan di atas, maka Disnaker Kota Balikpapan pada tahun 2021 akan melaksanakan:

- a. Pembinaan, Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial
- b. Pembinaan, Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial
- c. Pengendalian dan Koordinasi Dewan Pengupahan dalam Penetapan UMK
- d. Pembinaan Pengaturan Syarat Kerja
- e. Pemasyarakatan Hubungan Industrial

#### 2.4. Reviu terhadap Rancangan Awal RKPD

Program kegiatan prioritas yang akan dilaksanakan Disnaker Kota Balikpapan pada tahun 2022 masuk pada prioritas nomor 14,15,16 dalam ranwal RKPD Kota Balikpapan sebagaimana disebutkan dalam tabel di bawah ini :

**Tabel 2.3**  
**Rancangan Awal RKPD Kota Balikpapan Tahun 2022**

| Program Prioritas Ke- |  | Indikator Kinerja Program Prioritas   | Target Capaian 2022 |             |
|-----------------------|--|---|---------------------|-------------|
|                       |  |   | Target              | Rp.         |
| 14                    | Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja | Persentase Peserta Pelatihan Kerja yang mendapatkan sertifikat kelulusan  | 100                 | 949.973.000 |
|                       |  | Persentase Lembaga Pelatihan Kerja Swasta yang Terakreditasi  | 10                  | 49.898.500  |
|                       |  | Jumlah perusahaan kecil yang mendapatkan konsultasi peningkatan produktivitas   | 20                  | 49.997.200  |
| 15                    | Program Penempatan Tenaga Kerja                        | Persentase pencari kerja yang difasilitasi layanan antar kerja  | 23                  | 298.824.700 |
|                       |  | Persentase peningkatan perusahaan yang tergabung pada sistem loker Disnaker   | 5                   | 139.995.000 |
|                       |  | Persentase PMI ( Pra dan Purna Penempatan ) yang dilayani   | 100                 | 50.000.000  |
| 16                    | Program Hubungan Industrial                            | Persentase Peraturan Perusahaan (PP) dan Perjanjian Kerja Bersama (PKB) yang disahkan                                       | 80                  | 40.000.000  |
|                       |  | Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan Di Daerah Kabupaten/Kota | 80                  | 474.995.620 |
| 17                    | Program Perencanaan Tenaga Kerja                       | Jumlah dokumen rencana tenaga kerja (RTK) yang tersusun   | 2                   | 399.952.800 |

Sesuai hasil reviu terhadap rancangan awal RKPD tahun 2022 Kota Balikpapan, maka program/ kegiatan yang dibutuhkan untuk mencapai visi dan misi Disnaker sebagaimana tertuang pada Renstra Perangkat Daerah periode 2016-2021 sebagaimana tersebut dalam tabel dibawah ini :

Tabel 2.4  
 Reviu Terhadap Rancangan Awal RKPD Tahun 2022 Kota Balikpapan

| No | Rancangan Awal RKPD                                    |            |   |                |                | Hasil Analisis Kebutuhan                               |            |   |                |                | Catatan Penting |
|----|--|------------|---|----------------|----------------|--|------------|---|----------------|----------------|-----------------|
|    | Program / Kegiatan                                     | Lokasi     | Indikator Kinerja   | Target Capaian | Pagu Indikatif | Program / Kegiatan                                     | Lokasi     | Indikator Kinerja   | Target Capaian | Pagu Indikatif |                 |
| 1  | Program Pelatihan Kerja dan produktivitas tenaga kerja | Balikpapan | persentase pencari kerja yang mendapat pelatihan yang tersalur                          | 55             | 1.049.868.700  | Program Pelatihan Kerja dan produktivitas tenaga kerja | Balikpapan | persentase pencari kerja yang mendapat pelatihan yang tersalur                          | 55             | 1.049.868.700  |                 |
| 2  | Program penempatan tenaga kerja                        | Balikpapan | Persentase Pencari Kerja Terdaftar Yang Ditempatkan                                     | 23             | 488.819.700    | Program penempatan tenaga kerja                        | Balikpapan | Persentase Pencari Kerja Terdaftar Yang Ditempatkan                                     | 23             | 488.819.700    |                 |
| 3  | Program Hubungan Industrial                            | Balikpapan | Persentase penyelesaian perselisihan hubungan Industrial dengan perjanjian bersama (PB) | 69             | 514.995.620    | Program Hubungan Industrial                            | Balikpapan | Persentase penyelesaian perselisihan hubungan Industrial dengan perjanjian bersama (PB) | 69             | 514.995.620    |                 |
| 4  | Program Perencanaan Tenaga Kerja                       | Balikpapan | Jumlah dokumen rencana tenaga kerja (RTK) yang tersusun                                 | 2              | 399.952.800    | Program Perencanaan Tenaga Kerja                       | Balikpapan | Jumlah dokumen rencana tenaga kerja (RTK) yang tersusun                                 | 2              | 399.952.800    |                 |

**BAB III**  
**TUJUAN, SASARAN, PROGRAM DAN KEGIATAN**

**3.1. Telaahan Terhadap Kebijakan Nasional**

Identifikasi terhadap arah kebijakan nasional maupun provinsi sebagaimana disebutkan tabel di bawah ini:

**Tabel 3.1**  
**Identifikasi Kebijakan Nasional Dan Provinsi**

| No. | Kebijakan Nasional / Provinsi                                  | Sumber   | Keterangan |
|-----|--|--|------------|
| (1) | (2)  | (3)  | (4)        |
| A   | Nasional   | Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia Nomor 14 Tahun 2015 tentang Rencana Strategis Kementerian Ketenagakerjaan Tahun 2015-2019 |            |
| 1   | Penguatan perencanaan tenaga kerja nasional                    |  |            |
| 2   | Percepatan peningkatan kompetensi tenaga kerja                 |  |            |
| 3   | Percepatan sertifikasi profesi                                 |  |            |
| 4   | Perluasan kesempatan kerja formal                              |  |            |
| 5   | Penguatan wirausaha produktif                                  |  |            |
| 6   | Penciptaan hubungan industrial yang sehat dan produktif        |  |            |
| 7   | Penegakan hukum ketenagakerjaan                                |  |            |
| 8   | Peningkatan perlindungan pekerja migran                        |  |            |
| 9   | Pelayanan ketenagakerjaan sederhana, transparan, dan akuntabel |  |            |
| B   | Provinsi   | Renstra Disnakertrans Prov. Kaltim Periode 2015-2019   |            |
| 1   | Peningkatan Kualitas dan Produktifitas Tenaga Kerja            |  |            |
| 2   | Peningkatan dan perluasan kesempatan kerja                     |  |            |
| 3   | Perlindungan dan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan          |  |            |

Sesuai dengan hasil identifikasi kebijakan nasional, provinsi, maupun reuiu terhadap rancangan awal RKPD, maka dirumuskan kebutuhan program dan kegiatan Disnaker Kota Balikpapan Tahun 2022 sebagaimana tersebut dalam tabel di bawah ini :



| Program dan Kegiatan   | Lokasi                 | Indikator Kinerja Program (outcome) dan kegiatan (output)          | Target Capaian Kinerja | Kebutuhan Dana / Pagu Indikatif | Sumber Dana | Catatan |
|--|------------------------|--|------------------------|---------------------------------|-------------|---------|
| <b>Administrasi Umum Perangkat Daerah</b>                        | <b>Kota Balikpapan</b> | <b>IKM Layanan Administrasi Umum Perangkat Daerah</b>              | <b>81.53%</b>          | <b>695,049,600</b>              | APBD Kota   |         |
| Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor | Kota Balikpapan        | Jumlah jenis Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor | 10 jenis               | 4,999,000                       | APBD Kota   |         |
| Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor                     | Kota Balikpapan        | Jumlah jenis peralatan dan jumlah perlengkapan kantor              | 12 Jenis               | 24,990,900                      | APBD Kota   |         |
| Penyediaan Peralatan Rumah Tangga                                | Kota Balikpapan        | Jumlah jenis peralatan rumah tangga                                | 5 jenis                | 34,990,000                      | APBD Kota   |         |
| Penyediaan Bahan Logistik Kantor                                 | Kota Balikpapan        | Jenis bahan logistik kantor  | 78 jenis               | 301,751,200                     | APBD Kota   |         |
| Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan                          | Kota Balikpapan        | Jumlah jenis barang cetak dan penggandaan                          | 20 jenis               | 35,101,500                      | APBD Kota   |         |
| Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan         | Kota Balikpapan        | Jumlah jenis Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan         | 3 jenis                | 8,217,000                       | APBD Kota   |         |
| Fasilitasi Kunjungan Tamu  | Kota Balikpapan        | jumlah makanan dan minuman fasilitasi kunjungan tamu               | 200 porsi              | 35,000,000                      | APBD Kota   |         |
| Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD             | Kota Balikpapan        | Frekuensi rapat dan Koordinasi Luar dan Dalam Daerah               | 225 kali               | 250,000,000                     | APBD Kota   |         |

| Program dan Kegiatan  | Lokasi                 | Indikator Kinerja Program (outcome) dan kegiatan (output)                                | Target Capaian Kinerja | Kebutuhan Dana / Pagu Indikatif | Sumber Dana | Catatan |
|---|------------------------|--|------------------------|---------------------------------|-------------|---------|
| <b>Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah</b>   | <b>Kota Balikpapan</b> | <b>IKM Layanan Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah</b>      | 79.12%                 | 199,170,000                     | APBD Kota   |         |
| Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya   | Kota Balikpapan        | Jumlah jenis Peralatan dan Mesin Lainnya   | 7 jenis                | 199,170,000                     | APBD Kota   |         |
| <b>Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>   | <b>Kota Balikpapan</b> | <b>IKM Layanan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>                  | 82.75%                 | 189,603,700                     | APBD Kota   |         |
| Penyediaan Jasa Surat Menyurat  | Kota Balikpapan        | Jumlah jenis surat menyurat  | 1 jenis                | 3,500,000                       | APBD Kota   |         |
| Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik   | Kota Balikpapan        | Jumlah jenis jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik                                | 6 jenis                | 34,992,000                      | APBD Kota   |         |
| Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor   | Kota Balikpapan        | Jumlah tenaga Non PNS  | 7 orang                | 151,111,700                     | APBD Kota   |         |
| <b>Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>  | <b>Kota Balikpapan</b> | <b>IKM Layanan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b> | 78.80%                 | 305,000,000                     | APBD Kota   |         |
| Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan | Kota Balikpapan        | Jumlah Kendaraan yang dipelihara   | 15 unit                | 225,000,000                     | APBD Kota   |         |
| Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya  | Kota Balikpapan        | Jenis peralatan yang dipelihara  | paket                  | 80,000,000                      | APBD Kota   |         |

| Program dan Kegiatan   | Lokasi                 | Indikator Kinerja Program (outcome) dan kegiatan (output)                     | Target Capaian Kinerja | Kebutuhan Dana / Pagu Indikatif | Sumber Dana | Catatan |
|--|------------------------|---|------------------------|---------------------------------|-------------|---------|
| <b>PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA</b>  | <b>Kota Balikpapan</b> | persentase pencari kerja yang mendapat pelatihan yang tersalur                | 54%                    | 1,049,868,700                   | APBD Kota   |         |
| <b>Pelaksanaan Pelatihan Berdasarkan Unit Kompetensi</b>   | <b>Kota Balikpapan</b> | Persentase Peserta Pelatihan Kerja yang mendapatkan sertifikat kelulusan      | 100%                   | 949,973,000                     | APBD Kota   |         |
| Proses pelaksanaan pendidikan dan pelatihan keterampilan bagi pencari kerja berdasarkan klaster kompetensi | Kota Balikpapan        | Jumlah Pencari Kerja yang Mendapatkan Pelatihan Kerja                         | 95 Org                 | 949,973,000                     | APBD Kota   |         |
| <b>Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta</b>  | <b>Kota Balikpapan</b> | Persentase Kejuruan Lembaga Pelatihan Kerja (LPK) Swasta yang Terakreditasi   | 10%                    | 49,898,500                      | APBD Kota   |         |
| Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta (LPKS)  | Kota Balikpapan        | Jumlah LPK Swasta yang dibina   | 30 LPK                 | 49,898,500                      | APBD Kota   |         |
| <b>Konsultasi Produktivitas pada Perusahaan Kecil</b>  | <b>Kota Balikpapan</b> | Jumlah perusahaan kecil yang mendapatkan konsultasi peningkatan produktivitas | 20 Perusahaan          | 49,997,200                      | APBD Kota   |         |
| Pelaksanaan Konsultasi Produktivitas kepada Perusahaan Kecil   | Kota Balikpapan        | Jumlah sosialisasi peningkatan produktivitas pada perusahaan kecil            | 1 kali                 | 49,997,200                      | APBD Kota   |         |
| <b>PROGRAM PERENCANAAN TENAGA KERJA</b>  | <b>Kota Balikpapan</b> | Persentase dokumen Rencana Tenaga Kerja (RTK) yang tersusun                   | 3.2%                   | 399,952,800                     | APBD Kota   |         |

| Program dan Kegiatan  | Lokasi                 | Indikator Kinerja Program (outcome) dan kegiatan (output)                          | Target Capaian Kinerja | Kebutuhan Dana / Pagu Indikatif | Sumber Dana | Catatan |
|---|------------------------|--|------------------------|---------------------------------|-------------|---------|
| <b>Penyusunan Rencana Tenaga Kerja (RTK)</b>                                    | <b>Kota Balikpapan</b> | <b>Jumlah dokumen rencana tenaga kerja (RTK) yang tersusun</b>                     | <b>2 Jenis</b>         | <b>399,952,800</b>              | APBD Kota   |         |
| Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Makro dan Kajian akademis Perda Ketenagakerjaan | Kota Balikpapan        | Jumlah dokumen Rencana Tenaga Kerja Makro yang disusun dan Dokumen Kajian Akademis | 1 Dok                  | 299,993,800                     | APBD Kota   |         |
| Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Mikro   | Kota Balikpapan        | Jumlah dokumen Rencana Tenaga Kerja Mikro yang disusun                             | 40 Perusahaan          | 99,959,000                      | APBD Kota   |         |
| <b>PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA</b>  | <b>Kota Balikpapan</b> | <b>Persentase Pencari Kerja Terdaftar Yang Ditempatkan</b>                         | <b>23%</b>             | <b>488,819,700</b>              | APBD Kota   |         |
| <b>Pelayanan Antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota</b>                           | <b>Kota Balikpapan</b> | <b>Persentase pencari kerja yang difasilitasi layanan antar kerja</b>              | <b>23%</b>             | <b>298,824,700</b>              | APBD Kota   |         |
| Pelayanan Antar Kerja   | Kota Balikpapan        | Jumlah pencari kerja yang difasilitasi layanan antar kerja                         | 4.300 Pencaker         | 149,974,800                     | APBD Kota   |         |
| Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan bagi Pencari Kerja                             | Kota Balikpapan        | Jumlah Sekolah Menengah Kejuruan yang mendapat sosialisasi bimbingan jabatan       | 6 SMK                  | 49,999,900                      | APBD Kota   |         |
| Penyelenggaraan Unit Layanan Disabilitas Ketenagakerjaan                        | Kota Balikpapan        | Jumlah Unit Layanan Disabilitas Ketenagakerjaan                                    | 1 Unit                 | 48,850,000                      | APBD Kota   |         |
| Perluasan Kesempatan Kerja  | Kota Balikpapan        | Jumlah pencari kerja yang mendapatkan pembinaan wirausaha                          | 15 Orang               | 50,000,000                      | APBD Kota   |         |

| Program dan Kegiatan  | Lokasi                 | Indikator Kinerja Program (outcome) dan kegiatan (output)                                     | Target Capaian Kinerja | Kebutuhan Dana / Pagu Indikatif | Sumber Dana | Catatan |
|---|------------------------|---|------------------------|---------------------------------|-------------|---------|
| <b>Pengelolaan Informasi Pasar Kerja</b>  | <b>Kota Balikpapan</b> | Persentase peningkatan perusahaan yang tergabung pada sistem loker Disnaker                   | 5%                     | 139,995,000                     | APBD Kota   |         |
| Pemeliharaan dan Operasional Aplikasi Informasi Pasar Kerja Online  | Kota Balikpapan        | jumlah aplikasi yang dipelihara   | 3 Aplikasi             | 60,000,000                      | APBD Kota   |         |
| Job Fair / Bursa Kerja  | Kota Balikpapan        | Jumlah JMF yang dilaksanakan  | 1 Kali                 | 79,995,000                      | APBD Kota   |         |
| <b>Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota</b>  | <b>Kota Balikpapan</b> | Persentase PMI ( Pra dan Purna Penempatan ) yang dilayani                                     | 100%                   | 50,000,000                      | APBD Kota   |         |
| Penyediaan Layanan Terpadu pada Calon Pekerja Migran  | Kota Balikpapan        | jumlah unit layanan terpadu calon PMI   | 1 Unit                 | 50,000,000                      | APBD Kota   |         |
| <b>PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL</b>  | <b>Kota Balikpapan</b> | Persentase Perselisihan Hubungan Industrial Yang Dapat Diselesaikan dengan perjanjian bersama | 69%                    | 514,995,620                     | APBD Kota   |         |
| <b>Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama Untuk Perusahaan yang Hanya Beroperasi Dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota</b> | <b>Kota Balikpapan</b> | Persentase Peraturan Perusahaan (PP) dan Perjanjian Kerja Bersama (PKB) yang disahkan         | 80%                    | 40,000,000                      | APBD Kota   |         |
| Pengesahan Peraturan Perusahaan Bagi Perusahaan   | Kota Balikpapan        | Jumlah Dokumen pengesahan, pembaharuan, dan pelaporan Peraturan Perusahaan (PP)               | 40 Dokumen             | -                               | APBD Kota   |         |

| Program dan Kegiatan   | Lokasi                 | Indikator Kinerja Program (outcome) dan kegiatan (output)  | Target Capaian Kinerja | Kebutuhan Dana / Pagu Indikatif | Sumber Dana | Catatan |
|--|------------------------|--|------------------------|---------------------------------|-------------|---------|
| Pendaftaran Perjanjian Kerja Sama Bagi Perusahaan  | Kota Balikpapan        | Jumlah dokumen pencatatan perjanjian kerja   | 100 Dokumen            | 15,000,000                      | APBD Kota   |         |
| Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial Dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja Serta Pengupahan  | Kota Balikpapan        | Jumlah dokumen pendataan sarana hubungan industrial, jaminan sosial tenaga kerja, dan pengupahan | 20 dokumen             | 25,000,000                      | APBD Kota   |         |
| <b>Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan Di Daerah Kabupaten/Kota</b>                                 | <b>Kota Balikpapan</b> | <b>Persentase Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial Ketenagakerjaan</b>                  | <b>80%</b>             | <b>474,995,620</b>              | APBD Kota   |         |
| Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten / kota   | Kota Balikpapan        | Jumlah Sosialisasi Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial                                   | 2 Kali                 | 99,999,560                      | APBD Kota   |         |
| Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten / kota | Kota Balikpapan        | Jumlah Layanan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial (Mediasi)                           | 50 Layanan             | 99,996,500                      | APBD Kota   |         |

| Program dan Kegiatan   | Lokasi          | Indikator Kinerja Program (outcome) dan kegiatan (output)                                   | Target Capaian Kinerja | Kebutuhan Dana / Pagu Indikatif | Sumber Dana | Catatan |
|--|-----------------|---|------------------------|---------------------------------|-------------|---------|
| Penyelenggaraan Verifikasi dan Rekapitulasi Keanggotaan Pada Organisasi Pengusaha, Federasi dan Konfederasi Serikat Pekerja/Serikat Buruh Serta Non Afiliasi | Kota Balikpapan | Jumlah dokumen keanggotaan serikat pekerja/serikat buruh/federasi/konfederasi yang tercatat | 3 dokumen              | 99,999,560                      | APBD Kota   |         |
|  | Kota Balikpapan | Jumlah dokumen keanggotaan pada organisasi pengusaha  | dokumen                |                                 | APBD Kota   |         |
| Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerjasama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota  | Kota Balikpapan | Jumlah pertemuan LKS Tripartit  | 4 kali pertemuan       | 175,000,000                     | APBD Kota   |         |
|  | Kota Balikpapan | Jumlah pertemuan Dewan Pengupahan   | 6 kali pertemuan       |                                 | APBD Kota   |         |
|  | Kota Balikpapan | Jumlah pertemuan Tim Deteksi Dini   | 4 kali pertemuan       |                                 | APBD Kota   |         |

### 3.2. Tujuan Dan Sasaran Renja Perangkat Daerah

Identifikasi pernyataan tujuan, sasaran dan indikator sasaran pada Renstra Perangkat Daerah dengan hasil evaluasi kinerja pada tahun sebelumnya sebagaimana disebutkan dalam tabel di bawah ini :

**Tabel 3.3**  
**Identifikasi Tujuan, Sasaran, Dan Indikator Sasaran Renstra Perangkat Daerah Terhadap Hasil Evaluasi Tahun Sebelumnya**

| No. | Tujuan   | Sasaran  | Indikator  | Hasil Evaluasi (2020) | Keterangan                 |
|-----|--|--|--|-----------------------|----------------------------|
| (1) | (2)  | (3)  | (4)  | (5)                   | (6)                        |
| 1   | Menyediakan tenaga kerja yang kompeten, produktif, sesuai dengan pasar kerja   | Tersedianya tenaga kerja yang kompeten dan produktif                 | Persentase pencari kerja yang mendapatkan pelatihan                                      | 125.60                | Terealisasi sebesar 125.6% |
|     |  |  | Persentase pencari kerja yang difasilitasi magang di perusahaan.                         | -                     | Tidak Terealisasi          |
| 2   | Meningkatkan penyerapan tenaga kerja   | Meningkatkan penyerapan tenaga kerja di pasar kerja                  | Persentase pencari kerja terdaftar yang ditempatkan                                      | 16.24                 | Terealisasi sebesar 62.47% |
|     |  |  | Persentase calon wirausaha yang mendapatkan pembinaan                                    | -                     | Tidak Terealisasi          |
| 3   | Mewujudkan perlindungan tenaga kerja, pengembangan kelembagaan Hubungan Industrial dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial | Meningkatnya pelayanan penyelesaian perselisihan hubungan industrial | Persentase penyelesaian perselisihan hubungan industrial dengan Perjanjian Bersama (PB)* | 48.29                 | Terealisasi sebesar 96.58% |

Berdasar hasil identifikasi di atas, maka tujuan Renja Perangkat Daerah dirumuskan sebagai berikut :

1. Meningkatkan penyelenggaraan pelatihan kerja;
2. Meningkatkan penempatan pencari kerja terdaftar; dan
3. Meningkatkan penyelesaian perselisihan hubungan industrial dengan Perjanjian Bersama (PB).

Adapun sasaran Renja Perangkat Daerah dirumuskan sebagai berikut :

1. Meningkatnya pencari kerja yang mendapatkan pelatihan kerja;
2. Meningkatnya pencari kerja terdaftar yang ditempatkan; dan
3. Meningkatnya penyelesaian perselisihan hubungan industrial dengan Perjanjian Bersama (PB).

### 3.3. Program Dan Kegiatan

Program yang akan dilaksanakan Disnaker Kota Balikpapan pada tahun anggaran 2022, meliputi 3 program prioritas yang termasuk ke dalam belanja publik sebagaimana berikut :

- a. Program Pelatihan Kerja Dan Produktivitas Tenaga Kerja, terdiri atas 2 Kegiatan yaitu : Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan unit kompetensi dan Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta ; Serta 2 sub kegiatan, yaitu : Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan Bagi Pencari Kerja Berdasarkan Klaster Kompetensi, dan Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta (LPKS);



- b. Program Penempatan Tenaga Kerja; terdiri atas 2 Kegiatan yaitu : Pelayanan antar kerja di daerah Kabupaten/Kota dan Pengelolaan Informasi Pasar Kerja; Serta 4 sub kegiatan yaitu : Pelayanan Antar Kerja, Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan Bagi Pencari Kerja, Pemeliharaan dan Operasional Aplikasi Informasi Pasar Kerja Online dan Job Fair / Bursa Kerja
- c. Program Hubungan Industrial, terdiri atas 2 Kegiatan yaitu : Pengesahan peraturan perusahaan dan pendaftaran perjanjian kerja bersama untuk perusahaan yang hanya beroperasi dalam 1 (satu) Daerah kabupaten/kota, dan Pencegahan dan penyelesaian perselisihan hubungan industrial Mogok kerja dan penutupan perusahaan di daerah Kabupaten/Kota Serta 7 sub kegiatan yaitu :Pengesahan peraturan perusahaan bagi perusahaan, Pendaftaran perjanjian kerjasama bagi perusahaan, Penyelenggaraan pendataan dan informasi sarana Hubungan Industrial dan jaminan Sosial tenaga kerja serta Pengupahan, Pencegahan perselisihan hubungan industrial mogok kerja dan penutupan perusahaan yang berakibat/berdampak pada kepentingan 1 (satu) daerah kabupaten/Kota, Penyelesaian perselisihan hubungan industrial mogok kerja dan penutupan perusahaan yang berakibat/berdampak pada kepentingan di 1 (satu) daerah kabupaten/kota, Penyelenggaraan Verifikasi dan rekapitulasi keanggotaan pada organisasi pengusaha federasi serikat pekerja / serikat buruh serta nonafiliasi, dan Pelaksanaan Operasional lembaga kerjasama tripartit daerah kabupaten/kota

Untuk mendukung kelancaran pelaksanaan program prioritas di atas, maka ditunjang dengan program/kegiatan yang merupakan belaja rutin sebagaimana berikut :

- a. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota terdiri atas 05 kegiatan dan 15 Sub Kegiatan, yaitu :
  - 1) Administrasi Keuangan Perangkat Daerah,
    - Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN
  - 2) Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah,
    - Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Atribut Kelengkapannya
    - Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-undangan
  - 3) Administrasi Umum Perangkat Daerah,
    - Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor
    - Penyediaan peralatan dan Perlengkapan Kantor
    - Penyediaan Bahan Logistik Kantor
    - Penyediaan Barang Cetak dan Pengadaan
    - Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan
    - Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD
  - 4) Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah
    - Penyediaan Jasa Surat Menyurat
    - Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber daya Air dan Listrik
    - Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor
  - 5) Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah;
    - Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan
    - Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya
    - Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya.

Rincian program dan kegiatan Disnaker Kota Balikpapan Tahun Anggaran 2022 disebutkan sebagaimana tabel di bawah ini :

Tabel 3.4  
 Rumusan Rencana Program Dan Kegiatan Perangkat Daerah Tahun 2022 Dan Prakiraan Maju Tahun 2023  
 Kota Balikpapan

| Kode          | Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan           | Indikator Kinerja Program/Kegiatan                                       | Formulasi  | Rencana Tahun 2022     |                        |                               |             | Catatan Penting | Perkiraan Maju Rencana Tahun 2023 |                               |
|---------------|---|--|--|------------------------|------------------------|-------------------------------|-------------|-----------------|-----------------------------------|-------------------------------|
|               |   |  |  | Lokasi                 | Target Capaian Kinerja | Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif | Sumber Dana |                 | Target Capaian Kinerja            | Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif |
| (1)           | (2)   | (3)  | (3)*   | (4)                    | (5)                    | (6)                           | (7)         | (8)             | (9)                               | (10)                          |
| 2 07 1        | <b>PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA</b>      | Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) Internal Perangkat Daerah               | <b>Hasil perhitungan pelaksanaan survey kepuasan masyarakat internal OPD terhadap pelayanan Sekretariat kepada Bidang-Bidang</b> | <b>Kota Balikpapan</b> | 81.5%                  | 6,762,282,300                 |             | <b>Penting</b>  | 83.5%                             | 7,373,989,037                 |
| 2 07 1 2.01   | <b>Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah</b> | Nilai SAKIP OPD  | <b>Hasil Evaluasi SAKIP oleh Inspektorat</b>   | <b>Kota Balikpapan</b> | 63                     | 15,000,000                    | APBD Kota   | <b>Penting</b>  | 65                                | 15,658,500                    |
| 2 07 1 2.01 1 | Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah                         | Jumlah dokumen perencanaan DISNAKER (Renstra dan Renja, Renja Perubahan) | <b>Pelaksanaan penyusunan dokumen perencanaan antara lain Renstra dan Renja</b>  | Kota Balikpapan        | 3 Dok                  | 7,500,000                     | APBD Kota   | 'Penting        | 3 Dok                             | 7,829,250                     |
| 2 07 1 2.01 7 | Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah                                       | Jumlah dokumen Evaluasi Kinerja (Evaluasi Renstra dan Evaluasi Renja)    | Pelaksanaan penyusunan dokumen evaluasi Renstra dan Renja  | Kota Balikpapan        | 2 Dok                  | 7,500,000                     | APBD Kota   | 'Penting        | 2 Dok                             | 7,829,250                     |
| 2 07 1 2.02   | <b>Administrasi Keuangan Perangkat Daerah</b>                           | IKM Layanan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah                       | <b>Jenis layanan administrasi keuangan yang dilaksanakan dalam satu tahun</b>  | <b>Kota Balikpapan</b> | 83.47%                 | 5,358,459,000                 | APBD Kota   | <b>Penting</b>  | 83.77%                            | 5,447,853,125                 |
| 2 07 1 2.02 1 | Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN                                       | Jumlah dokumen gaji dan tunjangan ASN                                    | Dokumen pembayaran gaji dan tunjangan dalam setiap bulan   | Kota Balikpapan        | 26 Dok                 | 5,355,959,000                 | APBD Kota   | Penting         | 26 Dok                            | 5,445,243,375                 |
| 2 07 1 2.02 5 | Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD             | Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun                                      | Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun  | Kota Balikpapan        | 1 Dok                  | 2,500,000                     | APBD Kota   | Penting         | 1 Dok                             | 2,609,750                     |

| Kode           | Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan    | Indikator Kinerja Program/Kegiatan  | Formulasi  | Rencana Tahun 2022     |                        |                               |                  | Catatan Penting | Perkiraan Maju Rencana Tahun 2023 |                               |
|----------------|--|---|--|------------------------|------------------------|-------------------------------|------------------|-----------------|-----------------------------------|-------------------------------|
|                |  |   |  | Lokasi                 | Target Capaian Kinerja | Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif | Sumber Dana      |                 | Target Capaian Kinerja            | Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif |
| 2 07 1 2.05    | <b>Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah</b>                 | <b>IKM Layanan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah</b>                    | <b>Pegawai yang mendapatkan pelayanan administrasi kepegawaian selama satu tahun</b>   | <b>Kota Balikpapan</b> | <b>81.75%</b>          | <b>-</b>                      | <b>APBD Kota</b> | <b>Penting</b>  | <b>82.15%</b>                     | <b>320,924,262</b>            |
| 2 07 1 2.05 2  | Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Atribut Kelengkapannya           | Jumlah pegawai yang mendapatkan Pakaian Dinas beserta Atributnya Kelengkapannya | Penyediaan pakaian beserta atribut kelengkapannya seperti Pegawai PNS  | Kota Balikpapan        | 30 stel                | -                             | APBD Kota        | Penting         | 31 orang, 2 jenis                 | 35,000,000                    |
| 2 07 1 2.05 11 | Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan       | Jumlah pegawai yang mengikuti Bimtek  | Fasilitasi pegawai untuk mengikuti Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan                                    | Kota Balikpapan        | 30 orang               | -                             | APBD Kota        | Penting         | 31 orang                          | 285,924,262                   |
| 2 07 1 2.06    | <b>Administrasi Umum Perangkat Daerah</b>                        | <b>IKM Layanan Administrasi Umum Perangkat Daerah</b>                           | <b>Jenis layanan administrasi umum Perangkat Daerah yang dilaksanakan dalam satu tahun</b>                                       | <b>Kota Balikpapan</b> | <b>81.53%</b>          | <b>695,049,600</b>            | <b>APBD Kota</b> | <b>Penting</b>  | <b>81.93%</b>                     | <b>824,974,000</b>            |
| 2 07 1 2.06 1  | Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor | Jumlah jenis Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor              | Penyediaan komponen listrik/penerangan bangunan seperti jenis komponen instalasi listrik (lampu, kabel dan lainnya)              | Kota Balikpapan        | 10 jenis               | 4,999,000                     | APBD Kota        | Penting         | 11 jenis                          | 5,219,500                     |
| 2 07 1 2.06 2  | Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor                     | Jumlah jenis peralatan dan jumlah perlengkapan kantor                           | Penyediaan peralatan seperti AC, Komputer, Printer, Laptop, UPS ditambahkan dengan jenis peralatan dan perlengkapan yang lainnya | Kota Balikpapan        | 12 Jenis               | 24,990,900                    | APBD Kota        | Penting         | 18 Jenis Dan 13Jenis              | 26,097,500                    |
| 2 07 1 2.06 3  | Penyediaan Peralatan Rumah Tangga                                | Jumlah jenis peralatan rumah tangga   | Penyediaan peralatan rumah tangga seperti Kulkas, dispenser, teko listrik dan lainnya  | Kota Balikpapan        | 5 jenis                | 34,990,000                    | APBD Kota        | Penting         | 5 jenis                           | 36,536,500                    |
| 2 07 1 2.06 4  | Penyediaan Bahan Logistik Kantor                                 | Jenis bahan logistik kantor   | Penyediaan produk seperti ATK, makanan dan minuman rapat, penambah daya tahan tubuh  | Kota Balikpapan        | 78 jenis               | 301,751,200                   | APBD Kota        | Penting         | 80 jenis                          | 315,000,000                   |
| 2 07 1 2.06 5  | Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan                        | Jumlah jenis barang cetakan dan penggandaan                                     | Penyediaan barang cetakan dan penggandaan seperti cetak map, kertas kop, fotocopy cetak foto dan lain-lain                       | Kota Balikpapan        | 20 jenis               | 35,101,500                    | APBD Kota        | Penting         | 20 jenis                          | 36,642,000                    |

| Kode               | Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan           | Indikator Kinerja Program/Kegiatan  | Formulasi   | Rencana Tahun 2022     |                        |                               |                  | Catatan Penting | Perkiraan Maju Rencana Tahun 2023 |                               |
|--------------------|---|---|---|------------------------|------------------------|-------------------------------|------------------|-----------------|-----------------------------------|-------------------------------|
|                    |   |   |   | Lokasi                 | Target Capaian Kinerja | Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif | Sumber Dana      |                 | Target Capaian Kinerja            | Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif |
| 2 07 1 2.06 6      | Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan                | Jumlah jenis Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan                          | Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang seperti Koran dan majalah, kumpulan peraturan dan lain-lain yang sejenis  | Kota Balikpapan        | 3 jenis                | 8,217,000                     | APBD Kota        | Penting         | 4 jenis                           | 8,577,000                     |
| 2 07 1 2.06 8      | Fasilitasi Kunjungan Tamu   | jumlah makanan dan minuman fasilitas kunjungan tamu                                 | Penyediaan makanan dan minuman untuk tamu   | Kota Balikpapan        | 200 porsi              | 35,000,000                    | APBD Kota        | Penting         | 201 porsi                         | -                             |
| 2 07 1 2.06 9      | Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD                    | Frekuensi rapat dan Koordinasi Luar dan Dalam Daerah                                | Penyediaan fasilitas pembiayaan pelaksanaan kegiatan rapat koordinasi dan konsultasi ke Luar dan Dalam Daerah   | Kota Balikpapan        | 225 kali               | 250,000,000                   | APBD Kota        | Penting         | 226 kali                          | 396,901,500                   |
| <b>2 07 1 2.07</b> | <b>Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah</b> | <b>IKM Layanan Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah</b> | <b>Jenis layanan pengadaan BMD yang dilaksanakan dalam satu tahun</b>   | <b>Kota Balikpapan</b> | <b>79.12%</b>          | <b>199,170,000</b>            | <b>APBD Kota</b> | <b>Penting</b>  | <b>79.62%</b>                     | <b>223,317,000</b>            |
| 2 07 1 2.07 6      | Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya                                   | Jumlah jenis Peralatan dan Mesin Lainnya  | Penyediaan peralatan dan mesin lainnya seperti mesin pompa air, mesin fotocopy dan lain-lain  | Kota Balikpapan        | 7 jenis                | 199,170,000                   | APBD Kota        | Penting         | 16 Jenis                          | 223,317,000                   |
| <b>2 07 1 2.08</b> | <b>Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>             | <b>IKM Layanan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>             | <b>Jenis layanan jasa penunjang urusan pemerintahan daerah yang dilaksanakan dalam satu tahun</b>   | <b>Kota Balikpapan</b> | <b>82.75%</b>          | <b>189,603,700</b>            | <b>APBD Kota</b> | <b>Penting</b>  | <b>83.15%</b>                     | <b>222,872,650</b>            |
| 2 07 1 2.08 1      | Penyediaan Jasa Surat Menyurat  | Jumlah jenis surat menyurat   | Penyediaan jasa surat menyurat seperti jasa pengiriman dan pengadaan materai  | Kota Balikpapan        | 1 jenis                | 3,500,000                     | APBD Kota        | Penting         | 1 jenis                           | 3,653,650                     |
| 2 07 1 2.08 2      | Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik                 | Jumlah jenis jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik                           | Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik seperti jasa berlangganan air bersih, jasa telekomunikasi, jasa berlangganan listrik, internet, jasa teleconference | Kota Balikpapan        | 6 jenis                | 34,992,000                    | APBD Kota        | Penting         | 6 jenis                           | 36,536,500                    |
| 2 07 1 2.08 3      | Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor                       | Jumlah jenis jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor                                 | Penyediaan jasa dan perlengkapan kantor seperti Sewa dekorasi/bunga   | Kota Balikpapan        | 6 paket                | -                             | APBD Kota        | Penting         | 7 paket                           | -                             |

| Kode               | Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan   | Indikator Kinerja Program/Kegiatan   | Formulasi  | Rencana Tahun 2022     |                        |                               |                  | Catatan Penting | Perkiraan Maju Rencana Tahun 2023 |                               |
|--------------------|---|--|--|------------------------|------------------------|-------------------------------|------------------|-----------------|-----------------------------------|-------------------------------|
|                    |   |  |  | Lokasi                 | Target Capaian Kinerja | Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif | Sumber Dana      |                 | Target Capaian Kinerja            | Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif |
| 2 07 1 2.08 4      | Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor   | Luasan Gedung Kantor yang dilayani   | Penyediaan jasa kebersihan, jasa keamanan,serta penyediaan peralatan dan perlengkapan kebersihan kantor seperti sabun, tissue, alat pel dan lainnya  | Kota Balikpapan        | m2                     | -                             | APBD Kota        | Penting         | m3                                | -                             |
|                    |   | Jumlah tenaga Non PNS  | Jasa tenaga bantuan (Non PNS Administrasi)   | Kota Balikpapan        | 7 orang                | 151,111,700                   | APBD Kota        | Penting         | 7 orang                           | 182,682,500                   |
|                    |   | Jumlah Tenaga Profesional  | Jasa Instruktur senam, Penceramah dan sejenisnya   | Kota Balikpapan        | 3 orang                | -                             | APBD Kota        | Penting         | 3 orang                           | -                             |
| <b>2 07 1 2.09</b> | <b>Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>  | <b>IKM Layanan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b> | <b>Jenis layanan pemeliharaan BMD yang dilaksanakan dalam satu tahun</b>   | <b>Kota Balikpapan</b> | <b>78.80%</b>          | <b>305,000,000</b>            | <b>APBD Kota</b> | <b>Penting</b>  | <b>79.30%</b>                     | <b>318,389,500</b>            |
| 2 07 1 2.09 1      | Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan | Jumlah Kendaraan yang dipelihara   | Penyediaan jasa pemeliharaan, biaya pemeliharaan dan pembayaran pajak kendaraan perorangan dinas kendaraan perorangan dinas atau kendaraan dinas jabatan seperti pembayaran pajak kendaraan tahunan dan lima tahunan, penyediaan BBM, perbaikan atau perawatan kendaraan | Kota Balikpapan        | 15 unit                | 225,000,000                   | APBD Kota        | Penting         | 14 unit                           | 234,877,500                   |
| 2 07 1 2.09 2      | Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan     | Jumlah Kendaraan dinas oprasional/lapangan yang dipelihara                               | Penyediaan jasa pemeliharaan, biaya pemeliharaan, pembayaran pajak dan perizinan kendaraan dinas operasional atau lapangan seperti pembayaran pajak kendaraan tahunan dan lima tahunan, penyediaan BBM, perbaikan atau perawatan kendaraan                               | Kota Balikpapan        | 2 unit                 | -                             | APBD Kota        | Penting         | 2 unit                            | -                             |
| 2 7 1 2.09 7       | Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya  | Jenis peralatan yang dipelihara  | Perawatan dan perbaikan peralatan dan mesin lainnya seperti service rutin mesin fotocopy, mesin absensi dan lainnya  |                        | paket                  | 80,000,000                    |                  |                 | 9 paket                           | 83,512,000                    |

| Kode                | Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan  | Indikator Kinerja Program/Kegiatan   | Formulasi  | Rencana Tahun 2022 |                        |                               |             | Catatan Penting | Perkiraan Maju Rencana Tahun 2023 |                               |
|---------------------|--|--|--|--------------------|------------------------|-------------------------------|-------------|-----------------|-----------------------------------|-------------------------------|
|                     |  |  |  | Lokasi             | Target Capaian Kinerja | Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif | Sumber Dana |                 | Target Capaian Kinerja            | Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif |
| 2 .07 .02           | <b>PROGRAM PERENCANAAN TENAGA KERJA</b>  | Persentase dokumen Rencana Tenaga Kerja (RTK) yang tersusun                        | <b>Jumlah kegiatan keseluruhan yang dilaksanakan yang mengacu ke RTKD ----- x 100%</b><br><b>Jumlah kegiatan keseluruhan yang dilaksanakan di kabupaten/kota</b> | Kota Balikpapan    | 0.032                  | 400,000,000                   | APBD Kota   | Penting         | 0.033                             | 115,000,000                   |
| 2 .07 .02 .2.01 .01 | <b>Penyusunan Rencana Tenaga Kerja (RTK)</b>   | Jumlah dokumen rencana tenaga kerja (RTK) yang tersusun                            | <u>Realisasi indikator – target indikator</u> x 100%<br>Realisasi  | Kota Balikpapan    | 2 Jenis                | 400,000,000                   | APBD Kota   | Penting         | 1 Dok                             | 115,000,000                   |
|                     | Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Makro dan Kajian akademis Perda Ketenagakerjaan                            | Jumlah dokumen Rencana Tenaga Kerja Makro yang disusun dan Dokumen Kajian Akademis |  |                    | 1 Dok                  | 299,993,800                   |             |                 |                                   | -                             |
|                     | Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Mikro  | Jumlah dokumen Rencana Tenaga Kerja Mikro yang disusun                             |  |                    | 40 Perusahaan          | 99,959,000                    |             |                 | 43 Perusahaan                     | 115,000,000                   |
| 2 .07 .03           | <b>PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA</b>  | persentase pencari kerja yang mendapat pelatihan yang tersalur                     | <b>Jumlah tenaga kerja yang memiliki sertifikat kompetensi x 100%</b><br><b>Jumlah tenaga kerja keseluruhan</b>  | Kota Balikpapan    | 10%                    | 1,049,868,700                 | APBD Kota   | Penting         | 15%                               | 1,094,000,000                 |
| 2 .07 .03 .2.01     | <b>Pelaksanaan Pelatihan Berdasarkan Unit Kompetensi</b>   | Persentase Peserta Pelatihan Kerja yang mendapatkan sertifikat kelulusan           | <u>Jumlah lulusan pelatihan bersertifikat pelatihan pada tahun n</u> x 100%<br>Jumlah orang yang dilatih pada tahun n  | Kota Balikpapan    | 30 LPK                 | 949,973,000                   | APBD Kota   | Penting         | 30 LPK                            | 990,000,000                   |
| 2 .07 .03 .2.01 .01 | Proses pelaksanaan pendidikan dan pelatihan keterampilan bagi pencari kerja berdasarkan klaster kompetensi | Jumlah Pencari Kerja yang Mendapatkan Pelatihan Kerja                              | Jumlah pencari kerja yang mendapatkan pelatihan kerja  | Kota Balikpapan    | 20 Perusahaan          | 949,973,000                   | APBD Kota   | Penting         | 20 Perusahaan                     | 990,000,000                   |

| Kode                | Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan | Indikator Kinerja Program/Kegiatan  | Formulasi   | Rencana Tahun 2022 |                        |                               |             | Catatan Penting | Perkiraan Maju Rencana Tahun 2023 |                               |
|---------------------|---|---|---|--------------------|------------------------|-------------------------------|-------------|-----------------|-----------------------------------|-------------------------------|
|                     |   |   |   | Lokasi             | Target Capaian Kinerja | Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif | Sumber Dana |                 | Target Capaian Kinerja            | Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif |
| 2 .07 .03 .2.02 .01 | Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta                      | Persentase Kejuruan Lembaga Pelatihan Kerja (LPK) Swasta yang Terakreditasi   | $\frac{\text{Jumlah LPK Swasta yang terakreditasi}}{\text{Jumlah LPK Swasta yang terdaftar}} \times 100\%$  | Kota Balikpapan    | 1 kali                 | 49,898,500                    | APBD Kota   | Penting         | 1 kali                            | 52,000,000                    |
| 2 .07 .03 .2.02 .01 | Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta (LPKS)               | Jumlah LPK Swasta yang dibina   | Jumlah LPK yang mendapatkan Sosialisasi Akreditasi  | Kota Balikpapan    | 3.2%                   | 49,898,500                    | APBD Kota   | Penting         | 3.3%                              | 52,000,000                    |
| 2 .07 .03 .2.04     | Konsultasi Produktivitas pada Perusahaan Kecil                | Jumlah perusahaan kecil yang mendapatkan konsultasi peningkatan produktivitas | $\frac{\text{Jumlah perusahaan yang menerapkan program peningkatan produktivitas pada tahun } p}{\text{Jumlah perusahaan kecil yang telah mendapatkan pembinaan produktivitas}} \times 100\%$ | Kota Balikpapan    | 1 Jenis                | 49,997,200                    | APBD Kota   | Penting         | 1 Dok                             | 52,000,000                    |
| 2 .07 .03 .2.04 .01 | Pelaksanaan Konsultasi Produktivitas kepada Perusahaan Kecil  | Jumlah sosialisasi peningkatan produktivitas pada perusahaan kecil            | Jumlah Dokumen Pelaksanaan Konsultasi Produktivitas kpd Perusahaan Kecil  | Kota Balikpapan    | 1 Dok                  | 49,997,200                    | APBD Kota   | Penting         |                                   | 52,000,000                    |
| 2 .07 .04           | PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA                               | Persentase Pencari Kerja Terdaftar Yang Ditempatkan                           | $\frac{\text{Jumlah Tenaga Kerja Lokal yang terserap}}{\text{Jumlah lowongan kerja yang tersedia}} \times 100\%$  | Kota Balikpapan    | 40 Perusahaan          | 488,819,700                   | APBD Kota   | Penting         | 43 Perusahaan                     | 500,731,000                   |
| 2 .07 .04 .2.01     | Pelayanan Antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota                | Persentase pencari kerja yang difasilitasi layanan antar kerja                | $\frac{\text{Jumlah pencaker (pencari kerja) yang ditempatkan}}{\text{Jumlah pencaker yang terdaftar}} \times 100\%$  | Kota Balikpapan    | 23%                    | 298,824,700                   | APBD Kota   | Penting         | 23.5%                             | 312,585,000                   |
| 2 .07 .04 .2.01 .02 | Pelayanan Antar Kerja   | Jumlah pencari kerja yang difasilitasi layanan antar kerja                    | a. Jumlah Pencari Kerja yang terdaftar<br>b. Jumlah Pencaker terdaftar ditempatkan  | Kota Balikpapan    | 23%<br>4.300 Pencaker  | 149,974,800                   | APBD Kota   | Penting         | 23.5%<br>4.500 Pencaker           | 156,585,000                   |

| Kode                 | Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan              | Indikator Kinerja Program/Kegiatan   | Formulasi  | Rencana Tahun 2022 |                        |                               |             | Catatan Penting | Perkiraan Maju Rencana Tahun 2023 |                               |
|----------------------|--|--|--|--------------------|------------------------|-------------------------------|-------------|-----------------|-----------------------------------|-------------------------------|
|                      |  |  |  | Lokasi             | Target Capaian Kinerja | Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif | Sumber Dana |                 | Target Capaian Kinerja            | Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif |
| 2 .07 .04 .2.01. .03 | Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan bagi Pencari Kerja                        | Jumlah Sekolah Menengah Kejuruan yang mendapat sosialisasi bimbingan jabatan       | Jumlah SMK yang mendapatkan PBJ  | Kota Balikpapan    | 6 SMK                  | 49,999,900                    | APBD Kota   | Penting         | 6 SMK                             | 52,000,000                    |
| 2 .07 .04 .2.01. .04 | Penyelenggaraan Unit Layanan Disabilitas Ketenagakerjaan                   | Jumlah Unit Layanan Disabilitas Ketenagakerjaan                                    | Jumlah disabilitas yang terlayani  | Kota Balikpapan    | 1 Unit                 | 48,850,000                    | APBD Kota   | Penting         | 1 Unit                            | 52,000,000                    |
| 2 .07 .04 .2.01. .05 | Perluasan Kesempatan Kerja   | Jumlah pencari kerja yang mendapatkan pembinaan wirausaha                          | Jumlah calon wirausaha baru  | Kota Balikpapan    | 15 Orang               | 50,000,000                    | APBD Kota   | Penting         | 18 Orang                          | 52,000,000                    |
| 2 .07 .04 .2.03.     | <b>Pengelolaan Informasi Pasar Kerja</b>                                   | <b>Persentase peningkatan perusahaan yang tergabung pada sistem loker Disnaker</b> | <b>Jumlah pencaker (pencari kerja) yang ditempatkan x 100%<br/>Jumlah pencaker yang terdaftar</b>    | Kota Balikpapan    | <b>5%</b>              | <b>139,995,000</b>            | APBD Kota   | Penting         | <b>5%</b>                         | <b>146,146,000</b>            |
| 3 .07 .04 .2.03. .01 | Pemeliharaan dan Operasional Aplikasi Informasi Pasar Kerja Online         | jumlah aplikasi yang dipelihara  | Jumlah aplikasi dipelihara ( SINTA, SISKAS, SIMPATI )  | Kota Balikpapan    | 3 Aplikasi             | 60,000,000                    | APBD Kota   | Penting         | 3 Aplikasi                        | 62,634,000                    |
| 2 .07 .04 .2.03. .02 | Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online                      | Jumlah Lowongan kerja yang terposting pada sosial media disnaker                   | Jumlah Lowongan kerja yang terdaftar   | Kota Balikpapan    | 700 Loker              |                               | APBD Kota   | Penting         | 725 Loker                         | -                             |
| 2 .07 .04 .2.03. .03 | Job Fair / Bursa Kerja   | Jumlah JMF yang dilaksanakan   | Jumlah JMF yang dilaksanakan   | Kota Balikpapan    | 1 Kali                 | 79,995,000                    | APBD Kota   | Penting         | 2 Kali                            | 83,512,000                    |
| 2 .07 .04 .2.04.     | <b>Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota</b> | <b>Persentase PMI (Pra dan Purna Penempatan) yang dilayani</b>                     | <b>Jumlah PMI (Pra dan Purna) yang dilayani x 100%<br/>Jumlah PMI (Pra dan Purna) yang terdaftar</b> | Kota Balikpapan    | <b>100%</b>            | <b>50,000,000</b>             | APBD Kota   | Penting         | <b>100%</b>                       | <b>42,000,000</b>             |



| Kode                 | Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan   | Indikator Kinerja Program/Kegiatan  | Formulasi  | Rencana Tahun 2022 |                        |                               |             | Catatan Penting | Perkiraan Maju Rencana Tahun 2023 |                               |
|----------------------|---|---|--|--------------------|------------------------|-------------------------------|-------------|-----------------|-----------------------------------|-------------------------------|
|                      |   |   |  | Lokasi             | Target Capaian Kinerja | Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif | Sumber Dana |                 | Target Capaian Kinerja            | Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif |
| 2 .07 .04 .2.04. .01 | Peningkatan Pelindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI)  | Persentase Calon PMI / PMI Purna yang mendaftar yang dilatih                                  | $\frac{\text{Jumlah calon PMI / PMI yang dilatih}}{\text{Jumlah calon PMI/PMI yang terdaftar}} \times 100\%$                               | Kota Balikpapan    | 100%                   | -                             | APBD Kota   | Penting         | 100%                              | -                             |
| 2 .07 .04 .2.04. .02 | Penyediaan Layanan Terpadu pada Calon Pekerja Migran  | Persentase jumlah calon PMI yang terlayani  | $\frac{\text{Jumlah calon PMI yang dilayani}}{\text{Jumlah calon PMI yang terdaftar}} \times 100\%$  | Kota Balikpapan    | 1 Unit                 | 50,000,000                    | APBD Kota   | Penting         | 1 Unit                            | 42,000,000                    |
| 2 .07 .04 .2.04. .03 | Pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia Purna Penempatan  | Persentase jumlah Purna PMI yang diberdayakan   | $\frac{\text{Jumlah Purna PMI yang diberdayakan}}{\text{Jumlah Purna PMI yang terdaftar}} \times 100\%$                                    | Kota Balikpapan    | 100%                   | -                             | APBD Kota   | Penting         | 100%                              | -                             |
| 2 .07 .05            | <b>PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL</b>  | Persentase Perselisihan Hubungan Industrial Yang Dapat Diselesaikan dengan perjanjian bersama | $\frac{\text{Jumlah Perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak}}{\text{Jumlah Perusahaan (yang ada di daerah)}} \times 100\%$ | Kota Balikpapan    | 69%                    | 514,995,620                   | APBD Kota   | Penting         | 69%                               | 537,608,500                   |
| 2 .07 .05 2.01       | <b>Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama Untuk Perusahaan yang Hanya Beroperasi Dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota</b> | Persentase Peraturan Perusahaan (PP) dan Perjanjian Kerja Bersama (PKB) yang disahkan         |  | Kota Balikpapan    | 80%                    | 40,000,000                    | APBD Kota   | Penting         | 80%                               | 41,756,000                    |
| 2 .07 .05 2.01 .01   | Pengesahan Peraturan Perusahaan Bagi Perusahaan   | Jumlah Dokumen pengesahan, pembaharuan, dan pelaporan Peraturan Perusahaan (PP)               | $\frac{\text{Jumlah peraturan perusahaan yang disahkan}}{\text{jumlah perusahaan yang mengajukan Peraturan Perusahaan}} \times 100\%$      | Kota Balikpapan    | 40 Dokumen             | -                             | 45 Dokumen  | Penting         | 45 Dokumen                        | -                             |

| Kode               | Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan  | Indikator Kinerja Program/Kegiatan   | Formulasi   | Rencana Tahun 2022 |                        |                               |             | Catatan Penting | Perkiraan Maju Rencana Tahun 2023 |                               |
|--------------------|--|--|---|--------------------|------------------------|-------------------------------|-------------|-----------------|-----------------------------------|-------------------------------|
|                    |  |  |   | Lokasi             | Target Capaian Kinerja | Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif | Sumber Dana |                 | Target Capaian Kinerja            | Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif |
| 2 .07 .05 2:03 .02 | Pendaftaran Perjanjian Kerja Sama Bagi Perusahaan  | Jumlah dokumen pencatatan perjanjian kerja   | <u>Jumlah syarat kerja selain PP yang dicatatkan/ didaftarkan x 100%</u> Jumlah perusahaan yang mengajukan syarat kerja selain PP yang dicatatkan/ didaftarkan  | Kota Balikpapan    | 100 Dokumen            | 15,000,000                    | 100 Dokumen | Penting         | 100 Dokumen                       | 15,658,500                    |
| 2 .07 .05 2:03 .03 | Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial Dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja Serta Pengupahan  | Jumlah dokumen pendataan sarana hubungan industrial, jaminan sosial tenaga kerja, dan pengupahan | Jumlah Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan  | Kota Balikpapan    | 20 dokumen             | 25,000,000                    | 25 Dokumen  | Penting         | 25 Dokumen                        | 26,097,500                    |
| 2 .07 .05 2:02     | <b>Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan Di Daerah Kabupaten/Kota</b>                                 | <b>Persentase Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial Ketenagakerjaan</b>                  | Jumlah Penyelesaian perselisihan HI dengan perjanjian bersama atau anjuran  | Kota Balikpapan    | 80%                    | 474,995,620                   | APBD Kota   |                 | 80%                               | 495,852,500                   |
| 2 .07 .05 2:02 .01 | Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten / kota   | Jumlah Sosialisasi Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial                                   | Jumlah perusahaan yang telah diberikan sosialisasi pencegahan perselisihan Hubungan Industrial  | Kota Balikpapan    | 2 Kali                 | 99,999,560                    | APBD Kota   | Penting         | 2 Kali                            | 104,390,000                   |
| 2 .07 .05 2:02 .02 | Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten / kota | Jumlah Layanan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial (Mediasi)                           | <u>Jumlah penyelesaian perselisihan HI dengan Perjanjian Bersama x 100%</u> jumlah pencatatan perselisihan HI yang diajukan<br><br><u>Jumlah penyelesaian perselisihan HI dengan Anjuran x 100%</u> jumlah pencatatan perselisihan HI yang diajukan | Kota Balikpapan    | 50 Layanan             | 99,996,500                    | APBD Kota   | Penting         | 50 Layanan                        | 104,390,000                   |

| Kode | Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan | Indikator Kinerja Program/Kegiatan | Formulasi | Rencana Tahun 2022 |  |   |  | Catatan Penting | Perkiraan Maju Rencana Tahun 2023 |                               |           |         |                  |                      |                  |
|------|---|------------------------------------|-----------|--------------------|--|---|--|-----------------|-----------------------------------|-------------------------------|-----------|---------|------------------|----------------------|------------------|
|      |   |                                    |           | Lokasi             | Target Capaian Kinerja   | Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif   | Sumber Dana                              |                 | Target Capaian Kinerja            | Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif |           |         |                  |                      |                  |
| 2    | .07   | .05                                | 2:02      | .03                | Penyelenggaraan Verifikasi dan Rekapitulasi Keanggotaan Pada Organisasi Pengusaha, Federasi dan Konfederasi Serikat Pekerja/Serikat Buruh Serta Non Afiliasi | Jumlah dokumen keanggotaan serikat pekerja/serikat buruh/federasi/konfederasi yang tercatat | Jumlah sosialisasi serikat pekerja       | Kota Balikpapan | 3 dokumen                         | 99,999,560                    | APBD Kota | Penting | 3 dokumen        | 104,390,000          |                  |
| 2    | .07   | .05                                | 2:02      | .04                | Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerjasama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota  | Jumlah pertemuan LKS Tripartit  | Jumlah pertemuan Sidang Dewan Pengupahan | Kota Balikpapan | 4 kali pertemuan                  | 175,000,000                   | APBD Kota | Penting | 4 kali pertemuan | 182,682,500          |                  |
|      |   |                                    |           |                    |  | Jumlah pertemuan Dewan Pengupahan   | Jumlah pertemuan Sidang LKS Tripartit    | Kota Balikpapan | 6 kali pertemuan                  |                               |           |         | Penting          | 6 kali pertemuan     |                  |
|      |   |                                    |           |                    |  | Jumlah pertemuan Tim Deteksi Dini   |  |                 |                                   | 4 kali pertemuan              |           |         |                  |                      | 4 kali pertemuan |
|      |   |                                    |           |                    |  |   | <b>TOTAL PAGU</b>                        |                 |                                   | <b>9,215,966,320</b>          |           |         |                  | <b>9,621,328,537</b> |                  |

#### **BAB IV PENUTUP**

Rencana Kerja (Renja) tahun 2022 merupakan penjabaran dari pelaksanaan Renstra Perangkat Daerah pada tahun ke-5, serta merupakan dokumen perencanaan tahunan bagi Perangkat Daerah sebagai acuan penyusunan anggaran yang selanjutnya dituangkan dalam dokumen Rencana Kerja Anggaran (RKA) 2022.

Harapannya, program dan kegiatan yang telah direncanakan dalam dokumen ini dapat terlaksana dengan lancar dan tertib, sehingga target kinerja yang telah ditetapkan dapat tercapai. Dengan demikian kinerja Perangkat Daerah dalam menjalankan tugas dan fungsi yang diembannya dapat terlaksana secara optimal, serta memberikan kepuasan bagi masyarakat dalam pemberian layanan ketenagakerjaan.

Balikpapan, 15 Maret 2021

**KEPALA DINAS KETENAGAKERJAAN  
KOTA BALIKPAPAN**



**ANI MUFAIDAH, M.Si**

